

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. สภาพปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด

1.1 ประวัติ

ปีพุทธศักราช 2504 นายพินิจ ฤกษ์ศรี ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ได้รวบรวมข้าราชการสังกัดแผนกศึกษาธิการและสมาชิกคุรุสภา ซึ่งทำงานประจำโรงเรียนราษฎร์ในจังหวัดนราธิวาส จัดตั้งเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิต สำหรับคนที่มีเงินเดือน ขึ้น 1 สมาคม ชื่อ “สหกรณ์ครูนราธิวาส จำกัด สิ้นใช้” มีความมุ่งหมาย เพื่อประกอบธุรกิจในการส่งเสริมการออมทรัพย์ในหมู่สมาชิกและช่วยให้สมาชิกพ้นจากหนี้สินซึ่งมีภาระหนัก โดยจัดให้มีเงินกู้เพื่อชำระหนี้เก่าและเพื่อการอันจำเป็นหรือเป็นประโยชน์ตลอดจนส่งเสริมการออมทรัพย์ ในหมู่สมาชิกด้วยวิธีการส่งเงินสะสมรายเดือน โดยเกณฑ์กำหนดตามส่วนแห่งรายได้ ในขณะที่ก่อตั้งมีสมาชิกจำนวน 364 คน ส่งเงินสะสมรายเดือน (ทุนเรือนหุ้น) รวม 11,360.00 บาท จดทะเบียนเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2504 ต่อมาในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2512 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2512 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เปลี่ยนชื่อเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด” โดยนายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนและอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อสหกรณ์ได้ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2512 เป็นต้นไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด มีสมาชิก 6,870 คน มีสินทรัพย์ 4,451,233,951.60 บาท หนี้สิน 2,244,652,373.21 บาท ทุน 2,206,581,578.39 บาท

1.2 ที่ตั้ง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 50 ถนนศูนย์ราชการจังหวัดนราธิวาส ตำบลบางนาค อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

1.3 ด้านบุคลากร

ในปี 2558 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด มีบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

1.3.1. คณะกรรมการดำเนินการ	จำนวน	15 คน
1.3.2. ที่ปรึกษาคณะกรรมการดำเนินการ	จำนวน	9 คน
1.3.3. ผู้ตรวจสอบกิจการ	จำนวน	3 คน
1.3.4. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	จำนวน	16 คน
1.3.5. สมาชิก	จำนวน	6,870 คน

2. ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

2.1 ด้านปริมาณ

2.1.1. ปริมาณ

- สมาชิกสหกรณ์ จำนวน 6,870 คน
- สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวน 5,078 คน
- สมาชิกที่ไม่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวน 1,792 คน
- สรรหาที่ปรึกษา จำนวน 9 คน
- ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ จำนวน 6 รายการ
- จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก จำนวน 9 โครงการ
- แก้ไขระเบียบสหกรณ์ จำนวน 3 ระเบียบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

เข้าฝึกอบรมสัมมนาในรูปแบบต่างๆ จำนวน 16 ครั้ง

2.1.2. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
1	สื่อสาร สัมพันธ์	- จำนวนครั้งของการจัดทำข่าว (ครั้ง) - จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง)	6 10,000	6 153,076	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
2	เสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่ สมาชิก	- จำนวนครั้งที่ส่งข่าว ทาง SMS (ครั้ง)	6	8	
		- จำนวนของที่ระลึก งานเปิดอาคาร สำนักงาน (ชิ้น)	6,900	6,870	
		- จำนวนของสมาชิก เข้าใหม่ที่ได้รับความรู้ สมาชิก	150	72	
		- จำนวนของสมาชิก ที่ได้รับเงินสนับสนุน การอบรมพัฒนา วิชาชีพ	150	150	
3	พัฒนาบุคลากร และ ผู้แทนสมาชิก	- จำนวนของสมาชิก ข้าราชการบำนาญที่ เข้าร่วมกิจกรรม	600	449	
		- จำนวนของผู้แทน สมาชิกเข้าร่วม ประชุม	340	328	
		- จำนวนของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	15	13	
		- จำนวนของ เจ้าหน้าที่หน่วยหัก เงินเข้าร่วมการ สัมมนา	50	45	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
4	พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์	- จำนวนระเบียบ/ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	4	3	
5	งานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	- ร้อยละของ งบประมาณที่ เบิกจ่ายจากงบฯ ที่ตั้ง ไว้ต่อปี	100	96.89	
6	ส่งเสริมการควบคุม ภายในและการ บริหารความเสี่ยงของ สหกรณ์	- จำนวนครั้งในการ จัดทำระบบควบคุม ภายใน	12	16	
		- จำนวนครั้งที่จัดทำ ระบบบริหารความ เสี่ยง	12	16	
7	ส่งเสริมการใช้ เครื่องมือการบริหาร จัดการสหกรณ์	- ร้อยละของผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี	100	100	
8	เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร	- จำนวนครั้งที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมสัมมนา	6	16	
		- จำนวนของบุคลากร ผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา	33	30	
		- จำนวนของบุคลากร ในองค์กรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	27	27	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
9	พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์	- จำนวนของฐานข้อมูลสหกรณ์ที่ได้รับการพัฒนา	3	3	
		- จำนวนของฐานข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการพัฒนา	6,800	6,870	
10	ระดมทุน	- จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้น	100,000,000	171,477,110	
		- จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	80,000,000	175,532,219.20	
		- จำนวนของสมาชิกสมทบ	100	117	
11	ซื้อหุ้นสะสมทรัพย์	- จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่สมาชิกถือเพิ่มขึ้นตามโครงการ	3,000,000	3,000,000	
12	ออมทรัพย์	- จำนวนของเงินฝากที่สมาชิกฝากเพิ่มขึ้นตามโครงการ	1,000,000	1,580,000	
14	ให้สินเชื่อแก่สมาชิก	- จำนวนเงินของเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินต่อปี	400,000,000	360,892,790	
		- จำนวนเงินของเงินกู้สามัญต่อปี	2,100,000,000	1,946,253,330	
		- จำนวนเงินของเงินกู้พิเศษต่อปี	40,000,000	37,225,300	
		- จำนวนเงินของเงินกู้ปันผลต่อปี	9,000,000	11,344,500	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
15	พัฒนากระบวนการบริการของสหกรณ์	- ร้อยละของความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ	100	99.45	
16	ส่งเสริมการพัฒนาสังคม	- จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม	100,000	123,600	
17	สหกรณ์สัญจร	- จำนวนของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมสหกรณ์สัญจร	200	170	
		- จำนวนของสมาชิกที่ได้รับการบริการนอกสถานที่	200	149	
18	ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว	- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	700,000	943,000	
		- จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกอายุครบ 60 ปี	3,236,000	2,764,000	
		- จำนวนเงินที่ช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง	50,000	49,000	
		- จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่	20,000	3,000	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2558		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
19	โครงการประกัน สินเชื่อ	- จำนวนเงินที่จ่าย สวัสดิการเกื้อกูล สมาชิกอาวุโส(65 ปี)	495,000	353,000	
		- จำนวนเงินที่จ่าย ให้แก่สมาชิก ถึงแก่กรรม	5,000,000	5,685,500	
		- จำนวนของ ทุนการศึกษาบุตรที่ สมาชิกได้รับ	191	185	
		- จำนวนของสมาชิกที่ เข้าร่วมโครงการ ประกันชีวิตกลุ่ม	5,700	5,652	
		- จำนวนเงินที่จ่าย เกี่ยวกับการศพ สมาชิกสมทบ	20,000	-	
		- จำนวนของสมาชิกที่ เข้าร่วมโครงการ	1,000	1,105	
20	พัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	- จำนวนครั้งของ การพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	2	1	
		- จำนวนของเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรมพัฒนา ด้านเทคโนโลยี/ระบบ โปรแกรม	2	2	

2.2 ด้านคุณภาพ

2.2.1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับดี

2.2.2. สมาชิก คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ข้อบังคับ ระเบียบ ตลอดจนหลักการวิธีการสหกรณ์เป็นอย่างดี อยู่ในระดับดี

2.2.3. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับดีมาก

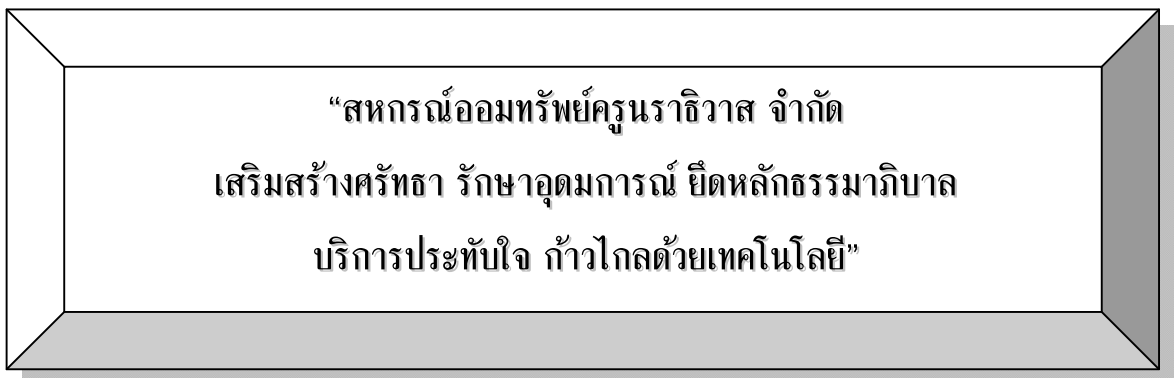
2.2.4. บุคลากรมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับดี

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปี สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด

1. วิสัยทัศน์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน จึงประเมินสถานภาพของสหกรณ์ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ของสหกรณ์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์ในอนาคตระยะเวลา 5 ปี (ปีทางบัญชี 2559 – 2563)



2. พันธกิจ

- 2.1. การเสริมสร้างศรัทธา รักษาอุดมการณ์สหกรณ์
- 2.2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.3. การเสริมสร้างความมั่นคงของสหกรณ์
- 2.4. การพัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 2.5. การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. เป้าประสงค์

- 3.1. สมาชิกมีความเข้าใจ ศรัทธา และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์
- 3.2. บุคลากรมีศักยภาพและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

- 3.3. สหกรณ์มีอัตราเจริญเติบโตทางธุรกิจเพิ่มขึ้นบนพื้นฐานความมั่นคงของสหกรณ์
- 3.4. สหกรณ์มีการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 3.5. สหกรณ์มีเทคโนโลยี และระบบเครือข่ายสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการ และการพัฒนาในทุกด้าน

4. กลยุทธ์

- 4.1. กลยุทธ์เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์
- 4.2. กลยุทธ์พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
- 4.3. กลยุทธ์เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง ความมั่นคงของสหกรณ์
- 4.4. กลยุทธ์พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 4.5. กลยุทธ์พัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายและผลผลิตหลัก

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ แก่ มวลสมาชิกอย่าง ทั่วถึง	- จำนวนครั้งของการ จัดทำสหกรณ์สาร (ครั้ง) - จำนวนครั้งที่มี ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง) - จำนวนครั้งที่ส่ง ข่าวสาร SMS (ครั้ง)	6	6	โครงการสื่อสาร สัมพันธ์	- การจัดทำสหกรณ์ สาร	งบดำเนินงาน 20,000	คณะกรรมการการศึกษา และประชาสัมพันธ์ นส.โชติกา วรรณวงศ์
		153,076	170,000		- จัดทำเว็บไซต์	25,000	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์
		8	10		- การส่งข่าวสารทาง SMS	80,000	นส.โชติกา วรรณวงศ์
รวมเป็นเงิน						125,000	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
1.2 พัฒนาสมาชิก โดยการจัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างอุดมการณ์และหลักการสหกรณ์แก่สมาชิก	- จำนวนของสมาชิก เข้าใหม่ที่ได้รับ ความรู้	72	200	โครงการเสริมสร้าง อุดมการณ์ พัฒนา ความรู้แก่สมาชิก	- จัดอบรมให้ความรู้ สมาชิกเข้าใหม่	26,200	คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์
	- จำนวนของสมาชิก ได้รับทุนสนับสนุน พัฒนาวิชาชีพ	150	250		- มอบทุนสนับสนุน การอบรมพัฒนา วิชาชีพ	250,000	
	- จำนวนของ ข้าราชการบำนาญที่ เข้าร่วมกิจกรรม	449	-		- จัดกิจกรรมสหกรณ์ พบข้าราชการบำนาญ	-	
รวมเป็นเงิน						276,200	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
1.3 พัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนของผู้แทนสมาชิกเข้าร่วมการประชุม - จำนวนของเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน 	328	333	โครงการพัฒนาบุคลากร และผู้แทนสมาชิก	-ประชุมผู้แทนสมาชิก	1,433,600	งบประมาณดำเนินงาน กรรมการประจำหน่วย ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
		13	16		-เข้าร่วมการอบรมสัมมนาชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ภาคใต้	92,000	
		45	45		-จัดอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน	320,000	
รวมเป็นเงิน						1,845,600	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						2,246,800	

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างองค์กร (ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ	- จำนวนระเบียบ / ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	3	4	โครงการพัฒนา ระบบบริหาร จัดการสหกรณ์	ปรับปรุงระเบียบ / ข้อบังคับ	งบดำเนินงาน เบิกจ่ายจากงานประจำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์
2.2 พัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพและโปร่งใส	- ร้อยละของ งบประมาณคงเหลือ จากที่ขอตั้งไว้	9.48	15	โครงการ บริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2559 - งบบุคลากร - งบดำเนินงาน - งบลงทุน	7,896,514 4,576,995 959,940	คณะกรรมการ ดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ ส่งเสริมการ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงของ สหกรณ์			คณะกรรมการ ดำเนินการ
	- จำนวนครั้งในการ จัดทำระบบควบคุม ภายใน	16	15		- จัดทำระบบการ ควบคุมภายใน	เบิกจ่ายจากงานประจำ	ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสำนักงาน
	- จำนวนครั้งจัดทำ ระบบบริหารความ เสี่ยง	16	15		- จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยง	เบิกจ่ายจากงานประจำ	ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสำนักงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
2.3 บริหารจัดการโดยใช้แผนเป็นเครื่องมือ	- ร้อยละของผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี	100	100	โครงการ ส่งเสริมการใช้ เครื่องมือการ บริหารจัดการ สหกรณ์	- การติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน	เบิกจ่ายจากงานประจำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ คณะกรรมการ ดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
2.4 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา - จำนวนของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมสัมมนา - จำนวนของบุคลากรในองค์กร (หรือเคยเป็นบุคลากร) ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 	16	12	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา (กรรมการ, เจ้าหน้าที่, ผู้ตรวจสอบกิจการ) - คัดเลือกบุคลากรในองค์กร และสมาชิกที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สหกรณ์ 	ทุนสาธารณประโยชน์ 141,600 บาท	คณะกรรมการ ดำเนินการ
		30	34			100,000	ฝ่ายสำนักงาน
		27	26			41,600	คณะกรรมการ ดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
2.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัยและร่วมพัฒนาระบบฐานข้อมูลกับสหกรณ์อื่น ๆ	- จำนวนของฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนของฐานข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการพัฒนา	3 6,870	3 7,000	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสหกรณ์	พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคล	งบดำเนินงาน 134,000 บาท 50,000 84,000	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม นายทินกร วุฒิหาคะ นางอารีย์ เพ็ชรพรหม นายทินกร วุฒิหาคะ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนของบุคลากรทั้ง 4 สหกรณ์ที่เข้าร่วมกิจกรรม - ระดับของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมโครงการ จตุสัมพันธ์ 	-	120	โครงการ จตุสัมพันธ์ ชายแดนใต้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมสัมมนา ด้านวิชาการ - จัดกิจกรรม นันทนาการ 	งบดำเนินงาน 106,000 บาท	คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์
		-	4				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						13,815,049	

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้างความมั่นคงของสหกรณ์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
3.1 การระดมเงินออมจากสมาชิก	- จำนวนของเงินทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้น	171,477,110	152,000,000	โครงการระดมทุน	- ระดมเงินทุนเรือนหุ้น	เบิกจ่ายจากงานประจำ	นางอภิรดา กล้าณรงค์ นส.สุมิตฐัญญาดา ชินพงษ์
	- จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	175,532,219.20	100,000,000		- ระดมเงินฝาก	เบิกจ่ายจากงานประจำ	
	- จำนวนของเงินทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้นตามโครงการ	3,000,000	3,000,000	โครงการซื้อหุ้นสะสมทรัพย์	- จัดสมนาคุณผู้ที่ซื้อหุ้นเพิ่มตามเกณฑ์ของโครงการ	30,000	ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี
	- จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้นตามโครงการ	1,580,000	1,000,000	โครงการออมทรัพย์	- จัดสมนาคุณผู้ที่ฝากเงินเพิ่มตามเกณฑ์ของโครงการ	10,000	ฝ่ายการเงิน – เงินฝาก ฝ่ายบัญชี

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
3.2 ระดมทุนโดย การรับสมัคร สมาชิกสมทบ	- จำนวนของ สมาชิกสมทบที่ เพิ่มขึ้น	117	130	โครงการให้ สินเชื่อแก่ สมาชิก	- การรับสมัคร สมาชิกสมทบ	เบิกจ่ายจากงานประจำ	นางธมน แก้วสงคราม นางทุมมา แก่นบุญ
3.3 จัดการแหล่ง เงินทุนหมุนเวียน อัตราดอกเบี้ยต่ำ							คณะกรรมการ ดำเนินการ
3.4 บริการ สินเชื่อให้ เพียงพอกับความ ต้องการของ สมาชิก	- จำนวนเงินกู้ พิเศษต่อปี - จำนวนเงินกู้ สามัญต่อปี	37,225,300 1,946,253,330	40,000,000 1,800,000,000		- เงินกู้พิเศษ	20,000,000	- คณะกรรมการ ดำเนินการ - ฝ่ายสินเชื่อ - ฝ่ายบัญชี ฝ่ายสินเชื่อ
					- เงินกู้สามัญ	600,000,000	ฝ่ายสินเชื่อ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนเงินกู้ เพื่อเหตุฉุกเฉิน ต่อปี	360,892,790	350,000,000		- เงินกู้เพื่อเหตุ ฉุกเฉิน	160,000,000	ฝ่ายสินเชื่อ
	- จำนวนเงินกู้ เงินปันผลต่อปี	11,344,500	10,000,000		- เงินกู้ปันผล	10,000,000	ฝ่ายสินเชื่อ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						790,040,000	

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการทุกประเภท	- ระดับของความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ - จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาสังคม	4 (ดีมาก) 123,600	4 (ดีมาก) 100,000	โครงการพัฒนากระบวนการบริการของสหกรณ์ โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม	- พัฒนากระบวนการให้บริการแก่สมาชิกทุกประเภท - สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนสังคม	เบิกจ่ายจากงานประจำ ทุนสาธารณประโยชน์ 100,000 บาท	นางธมน แก้วสงคราม นส.โชติกา วรรณวงศ์ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลอบ
4.2 จัดกิจกรรมสหกรณ์สัญจรและการบริการนอกสถานที่	- จำนวนของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมสหกรณ์สัญจร	170	200	โครงการสหกรณ์สัญจร	- เข้าร่วมการอบรมสัมมนาครูกับหน่วยงานต้นสังกัด	ทุนสาธารณประโยชน์ 12,000 บาท	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
4.3 จัดระบบการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	- จำนวนของสมาชิกที่รับบริการนอกสถานที่	149	200	โครงการส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว	- จัดการบริการนอกสถานที่	ทุนสาธารณประโยชน์ 6,000 บาท	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
	- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	943,000	700,000		- เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	งบดำเนินงาน 400,000 บาท ทุนสวัสดิการ 300,000 บาท	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนเงินที่จ่าย สมาชิกอายุครบ 60 ปี	2,764,000	3,146,000		- เงินสงเคราะห์ สมาชิกอายุครบ 60 ปี	งบดำเนินงาน 1,936,000 บาท ทุนสวัสดิการ 1,210,000 บาท	นางชัชฌิมพร คงสวัสดิ์ นางทুমมา แก่นบุญ นายทวี เจริญสุข
	- จำนวนเงินที่จ่าย สวัสดิการแก่ผู้ สมาชิกอาวุโส	353,000	800,000		- สวัสดิการแก่ผู้ สมาชิกอาวุโส ซึ่ง เป็นสมาชิกสหกรณ์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี	งบดำเนินงาน 800,000 บาท	นางชัชฌิมพร คงสวัสดิ์ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนเงินที่จ่าย ให้แก่สมาชิก ถึงแก่กรรม	5,685,500	5,000,000		- สวัสดิการ สมาชิกถึงแก่กรรม	งบดำเนินงาน 3,400,000 บาท ทุนสวัสดิการ 1,600,000 บาท	นางชัชฌิมพร คงสวัสดิ์ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนทุนของ ทุนการศึกษาบุตร สมาชิกที่สนับสนุน	185	192		- สวัสดิการ ทุนการศึกษาบุตร สมาชิก ประจำปี 59	ทุนสวัสดิการ 100,000 บาท กองทุนการศึกษาบุตร สมาชิก 320,000 บาท	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นส.ไชติกา วรรณวงศ์ นายทวี เจริญสุข
	- จำนวนเงิน ช่วยเหลือสมาชิก ประสบภัยร้ายแรง	53,000	60,000		- สวัสดิการเงิน ช่วยเหลือสมาชิก ประสบภัยร้ายแรง	ทุนสาธารณประโยชน์ 60,000 บาท	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางทุมมา แก่นบุญ
	- จำนวนเงินที่ จ่ายให้สมาชิก ประสบเหตุจาก ความไม่สงบใน พื้นที่	3,000	20,000		- สวัสดิการกองทุน สมาชิกประสบเหตุ จากความไม่สงบใน พื้นที่	ทุนสวัสดิการสมาชิก 20,000 บาท	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนของสมาชิกสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการประกันชีวิตกลุ่ม	5,652	5,600		- จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม	เบิกจ่ายจากงานประจำ	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นส.โชติกา วรรณวงศ์ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันสินเชื่อ	1,105	1,200		- จัดทำประกันสินเชื่อ	เบิกจ่ายจากงานประจำ	ฝ่ายสินเชื่อ
	- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	-	20,000		- เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	ทุนสวัสดิการสมาชิก 20,000 บาท	นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	-	40,000		- เงินสวัสดิการสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	งบดำเนินงาน 40,000 บาท	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						10,324,000	

กลยุทธ์ที่ 5 การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2558	เป้าหมายปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี				โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ	ทุนสาธารณประโยชน์ 23,000 บาท	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม นายทินกร วุฒิวิหะ
5.2 พัฒนาองค์ความรู้และระบบปฏิบัติงานของบุคลากร	- จำนวนครั้งของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี	1	2				
5.3 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์เสริมสร้างความมั่นคงขององค์กร	สารสนเทศ - จำนวนของเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	2				

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2559	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดอบรม พัฒนาความรู้ การใช้งาน Tablet ให้แก่ คณะกรรมการ และผู้ตรวจสอบ กิจการ	-	18		- จัดอบรมให้ความรู้ การใช้งาน Tablet เพื่อการประยุกต์ใช้ งานเอกสาร รวมถึง การประชุมต่างๆ	ทุนสาธารณประโยชน์ 18,200 บาท	
รวมเป็นเงิน						41,200	

แนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี 2559

1. หลักการ

ในการบริหารงานและงบประมาณ ปี 2559 ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพให้คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ยึดหลักการสำคัญ 4 ประการ ดังนี้-

1. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้
2. ดำเนินการให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ เงื่อนไข เกณฑ์ที่กำหนดในการอนุมัติแผนงบประมาณในรายการต่างๆ
3. ดำเนินการให้ทันตามเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินปฏิบัติงานของแต่ละงาน/โครงการ หรือกิจกรรม เน้นเป็นพิเศษสำหรับงานหรือกิจกรรมที่มีผลต่อสมาชิก
4. ยึดประสิทธิภาพและคุณภาพของงานทุกขั้นตอนในการดำเนินงาน

2. วิธีการ

การดำเนินงานในส่วนของงาน / โครงการ

- ศึกษาวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแต่ละงาน/โครงการให้ชัดเจน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
- ในการดำเนินกิจกรรมงาน/โครงการ ให้ดำเนินการอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ สูงสุดของงานและมีความสุจริต
- ดำเนินการให้ทันตามปฏิทินปฏิบัติการที่กำหนดไว้ในแต่ละงาน/โครงการ โดยเน้นงาน/โครงการ หรือกิจกรรมที่ต้องจัดทำที่มีผลต่อสมาชิก
- ใช้งบประมาณได้ถูกต้องตามระเบียบของสหกรณ์ฯ และการใช้งบประมาณโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน/โครงการ

แนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ

1. ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยใช้แบบประเมินผล เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของงาน / โครงการเป็นระยะๆ ไม่น้อยกว่า 2 ระยะ
2. ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล เป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เดือนกรกฎาคม ระยะที่ 2 เดือนธันวาคม
3. รายงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน เป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เดือนกรกฎาคม ระยะที่ 2 เดือนธันวาคม

การประเมินผล

การประเมินผลรายงานทุกระยะที่คณะกรรมการดำเนินการติดตาม และประเมินผลรายงาน เสนอคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการจัดทำสรุปรายงานผลการบริหาร งบประมาณเพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานและการจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2558 - 2559

กิจกรรมและขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ													ผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติ
	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59	สค 59	กย 59	ตค 59	พย 59	ธค 59	
1. ประเมินผลการดำเนินงาน	█													คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ
2. กำหนดแผนกลยุทธ์ (ปี 2559 – 2563)	█													คณะทำงาน คณะทำงาน
3. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2559		█												คณะกรรมการ
4. เสนอร่างแผนปฏิบัติการ ปี 2559			█											คณะกรรมการ
5. เสนอแผนปฏิบัติการต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2558				█										คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ
6. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ			█											คณะกรรมการ
7. ติดตามและประเมินผล										█				คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล
8. รายงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน										█				คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ

ปฏิทินรับสมัครกรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ

ที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งกรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 14 คน ประกอบด้วยผู้แทนสมาชิกหน่วยละ 1 คน	ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 56 ประจำเดือนธันวาคม 2559
2	รับสมัครกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ จำนวน 7 หน่วย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยจังหวัด - หน่วยอำเภอตากใบ - หน่วยอำเภอเมือง - หน่วยอำเภอแว้ง - หน่วยอำเภอเจาะไอร้อง - หน่วยอำเภอสุไหงโกลก - หน่วยอำเภอระแงะ รับสมัครผู้ตรวจสอบกิจการ	- วันที่ 3 – 5 มกราคม 2560 ณ สหกรณ์ ออมทรัพย์คูรูนาธิวาส จำกัด
3	เลือกตั้งกรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ	ที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2559 ประมาณว่าเดือนกุมภาพันธ์ 2560

สรุปงาน/โครงการ และงบประมาณ ปี 2559

เป็นเงิน 816,467,049 บาท

งาน/โครงการ	งบประมาณ ปี 2559
กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์	
1.1 โครงการสื่อสาร สัมพันธ์ (งบดำเนินงาน)	125,000
1.2 โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่สมาชิก (งบดำเนินงาน)	276,200
1.3 โครงการพัฒนาบุคลากร และผู้แทนสมาชิก (งบดำเนินงาน)	1,845,600
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม	
2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.2 โครงการบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	13,433,449
2.3 โครงการส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.4 โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.5 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ทุนสาธารณประโยชน์)	141,600
2.6 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ (งบดำเนินงาน)	134,000
2.7 โครงการจัดสัมพันธ์ชายแดนใต้ (งบดำเนินงาน)	106,000
กลยุทธ์ที่ 3 การเพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้างความมั่นคงของสหกรณ์	
3.1 โครงการระดมทุน (งานประจำ)	
3.2 โครงการซื้อหุ้นสะสมทรัพย์ (งบดำเนินงาน)	30,000
3.3 โครงการออมทรัพย์ (งบดำเนินงาน)	10,000
3.4 โครงการให้สินเชื่อแก่สมาชิก (งบดำเนินงาน)	790,000,000
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว	
4.1 โครงการพัฒนาระบบการบริการของสหกรณ์ (งานประจำ)	
4.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม (ทุนสาธารณประโยชน์)	100,000
4.3 โครงการสหกรณ์สัญจร (ทุนสาธารณประโยชน์)	18,000
4.4 โครงการส่งเสริมสวัสดิการให้แกสมาชิกและครอบครัว	10,206,000
* เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส เป็นเงิน 700,000 บาท (งบดำเนินงาน 400,000 บาท และทุนสวัสดิการ 300,000 บาท)	

งาน/โครงการ	งบประมาณ ปี 2559
<ul style="list-style-type: none"> * เงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี เป็นเงิน 3,146,000 บาท (งบดำเนินงาน 1,936,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิก 1,210,000 บาท) * เงินสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส 65 ปี เป็นเงิน 800,000 บาท (งบดำเนินงาน) * เงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม เป็นเงิน 5,000,000 บาท (งบดำเนินงาน 3,400,000 บาท และทุนสวัสดิการ 1,600,000 บาท) * ทุนการศึกษาบุตรสมาชิก เป็นเงิน 420,000 บาท (ทุนสวัสดิการสมาชิก 100,000 บาท และกองทุนเพื่อการศึกษาบุตร 320,000 บาท) * เงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง เป็นเงิน 60,000 บาท (ทุนสาธารณประโยชน์) * สมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ เป็นเงิน 20,000 บาท (ทุนสวัสดิการสมาชิก) * ประกันชีวิตกลุ่ม (เก็บเงินจากสมาชิก) * การประกันสินเชื่อ (เก็บจากสมาชิก) * เงินสวัสดิการสมาชิกสมทบ เป็นเงิน 20,000 บาท (ทุนสวัสดิการสมาชิก) * เงินสวัสดิการสมาชิกสมรส เป็นเงิน 40,000 บาท (งบดำเนินงาน) 	
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	
5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทุนสาธารณประโยชน์)	41,200
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	816,467,049

หมายเหตุ :	งบดำเนินงาน	เป็นเงินทั้งสิ้น 799,102,800 บาท
	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	เป็นเงินทั้งสิ้น 13,433,449 บาท
	ทุนสาธารณประโยชน์	เป็นเงินทั้งสิ้น 360,800 บาท
	ทุนสวัสดิการสมาชิก	เป็นเงินทั้งสิ้น 3,250,000 บาท
	กองทุนการศึกษาบุตรสมาชิก	เป็นเงินทั้งสิ้น 320,000 บาท

โครงการ	สื่อสาร สัมพันธ์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศ กิจกรรมด้านต่างๆ และผลการดำเนินงานของสหกรณ์ทั้งทางสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จ ความก้าวหน้าในการพัฒนาการบริหารจัดการ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ข่าวสารความเคลื่อนไหวให้แก่สมาชิกทุกคนทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์พร้อมๆ กัน สหกรณ์จึงได้พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลาย และทั่วถึง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกทุกคนได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของสหกรณ์อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์อย่างทั่วถึง
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ฯ มากขึ้น
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ฯ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- จัดทำแผ่นปลิว จำนวน 6 ครั้ง ให้แก่สมาชิกทุกคน
- เผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ให้แก่สมาชิกและบุคคลทั่วไป
- ส่ง SMS ข่าวสารให้แก่สมาชิกทุกคน

3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกได้รับทราบข่าวสารสหกรณ์รวดเร็ว ทัวถึง และมีเจตคติที่ดีต่อองค์กร

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์

4.2 ดำเนินการ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์	มกราคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	ดำเนินการ - จัดทำสหกรณ์สาร - เผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ - ส่งข่าวสาร SMS	ม.ค. – ธ.ค. 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ และ ฝ่ายสำนักงาน
3	ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงินทั้งสิ้น 125,000 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

5.1 ค่าจัดทำแผ่นปลิว จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 3,000 แผ่น เป็นเงิน 20,000 บาท

สำหรับข้าราชการบำนาญ และหน่วยงานที่ไม่สามารถส่งแผ่นปลิวผ่าน my office ได้

5.2 ค่าเผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ (ค่าเช่าพื้นที่ปีละ 16,500 บาท) และพัฒนาเว็บไซต์

ค่าบริการรายปี line@ เป็นเงิน 8,500 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท

5.3 ค่าส่ง SMS ข่าวสารให้สมาชิก เป็นเงิน 80,000 บาท

(ข้อความละ 75 สตางค์/หมายเลข (65 ตัวอักษรต่อข้อความ))

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	- จำนวนครั้งของการจัดทำข่าว (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	- จำนวนครั้งที่มีผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	- จำนวนครั้งที่ส่งข่าวสาร SMS (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของสหกรณ์อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์อย่างทั่วถึง

7.2 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระเบียบ วิธีปฏิบัติในการรับบริการต่างๆ ของสหกรณ์

7.3 สมาชิกมีความพึงพอใจในด้านข่าวสาร การรับบริการในระดับดีมาก

7.4 สมาชิกมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานสหกรณ์เป็นอย่างดี

โครงการ	เสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่สมาชิก
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ
สหกรณ์	สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นที่รวมกันของกลุ่มบุคคลจำนวนมาก และมีการดำเนินการ ทำงาน เป็นทีมที่มีการรวบรวมทรัพยากร และความร่วมมือของทุกฝ่ายมาดำเนินกิจการร่วมกัน โดยมุ่งเน้น ที่จะดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามปรัชญาของสหกรณ์ คือ การกินดี อยู่ดี มีสันติสุข กล่าวคือ สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่มีผู้ใช้บริการเป็นเจ้าของ เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและเกิดประโยชน์ใน การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสหกรณ์จะบรรลุผลสำเร็จตามประสงค์ได้จะต้องอาศัย ความร่วมมือร่วมใจจากมวลสมาชิกด้วยความรู้ ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ และมีทัศนคติที่ดี ต่ออุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง สหกรณ์จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างอุดมการณ์ และพัฒนาความรู้ ให้แก่สมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของสมาชิก
- 2.2 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาตนเอง และนำไปสู่การร่วมกันพัฒนาองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. จัดอบรมให้ความรู้สมาชิกเข้าใหม่ จำนวน 200 คน

2. ให้การสนับสนุนทุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ จำนวน 250 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. สมาชิกเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจอุดมการณ์สหกรณ์ และบทบาทหน้าที่ของตนเองอยู่ในระดับดี
2. สมาชิกได้พัฒนาทักษะกระบวนการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม

4.2 ดำเนินการ

4.2.1 กิจกรรมอบรมสมาชิกเข้าใหม่

4.2.2 มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดอบรมสมาชิกเข้าใหม่ - จัดทำเอกสารประกอบการอบรม	ม.ค. – ธ.ค. 2559	- ฝ่ายจัดการ
2	มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ - ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบ	ม.ค. – ธ.ค. 2559	คณะกรรมการ ศึกษาและ
3	ประเมินและติดตามผล	ธันวาคม 2559	ประชาสัมพันธ์

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน เป็นเงิน 276,200 บาท)

5.1 กิจกรรมอบรมสมาชิกเข้าใหม่ เป็นเงิน 26,200 บาท

- ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจการสหกรณ์ เป็นเงิน 5,000 บาท

- ค่ารับรองผู้เข้าร่วมการอบรม/ฝ่ายจัดการ เป็นเงิน 11,600 บาท

(ประมาณว่า ทั้งปีมีผู้สมัครเป็นสมาชิก 200 คน ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ 8 คน
จำนวน 4 ครั้ง)

- ค่าตอบแทนฝ่ายจัดการ (เหมาจ่ายคนละ 300 บาท/ครั้ง) เป็นเงิน 9,600 บาท
- 5.2 มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ เป็นเงิน 250,000 บาท
 - จัดสรรเป็นทุนสนับสนุนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพรายละไม่เกิน 1,000 บาท
 (สำหรับ ผู้ที่เข้ารับการอบรมการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ปี 2559)

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของสมาชิกที่ได้รับความรู้	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนของสมาชิกที่ได้รับทุนสนับสนุนการเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์
- 7.2 สมาชิกมีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โครงการ	พัฒนาบุคลากร และผู้แทนสมาชิก
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์ และงบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ
สหกรณ์	สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งองค์กรเป็นที่รวมกันของกลุ่มบุคคลจำนวนมาก และมีการดำเนินการ มีการทำงานเป็นทีมที่มีการรวบรวมทรัพยากร และความร่วมมือของทุกฝ่าย มาดำเนินกิจการร่วมกัน โดยมุ่งเน้นที่จะดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามปรัชญาของสหกรณ์ คือ การกินดี อยู่ดี มีสันติสุข กล่าวคือ สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่มีผู้ใช้บริการเป็นเจ้าของ เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงาน ดังนั้น สหกรณ์จะบรรลุผลสำเร็จตามประสงค์ได้จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากมวลสมาชิกภายใต้ความรู้ ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ และมีทัศนคติที่ดีต่ออุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) จัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 333 คน
- 2) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สหกรณ์
- 3) จัดอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ผู้แทนสมาชิกได้รับทราบข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์

2) บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับปรับใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม
 - 4.1.1 จัดประชุมผู้แทนสมาชิก
 - 4.1.2 จัดอบรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 - 4.1.3 จัดอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน
- 4.2 ดำเนินการ
- 4.3 ติดตามและประเมินผล
- 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้ง	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
2	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
3	จัดอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
4	ประเมินผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
5	รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน 1,845,600 บาท)

- 5.1 กิจกรรมจัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 1,433,600 บาท
 - ค่าเบี้ยประชุม 700 บาท/คน/ครั้ง เป็นเงิน 1,398,600 บาท
 - ค่าจัดทำเอกสารการประชุม เป็นเงิน 35,000 บาท
- 5.2 กิจกรรมจัดอบรมสัมมนาชมรมเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน 92,000 บาท
 - ค่าลงทะเบียน (ประมาณไว้หัวละ 4,000 บาท) เป็นเงิน 64,000 บาท
 - ค่าพาหนะเหมาจ่าย 2 คัน (4 วันๆ ละ 7,000 บาท) เป็นเงิน 28,000 บาท

5.3 กิจกรรมจัดอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน เป็นเงิน 320,000 บาท

(กลุ่มเป้าหมาย 50 คน ได้แก่ กรรมการ จำนวน 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 3 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 4 คน และผู้แทนสมาชิก 28 คน)

- ค่าพาหนะในการเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท
- ค่าเช่าที่พัก จำนวน 25 ห้องๆ ละ 1,400 บาท (5 คืน) เป็นเงิน 175,000 บาท
- ค่าอาหารและค่ารับรอง (5 วัน) เป็นเงิน 40,000 บาท
- ค่าประกันชีวิต (ทุนประกันตามกฎหมายกำหนด) เป็นเงิน 15,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของผู้แทนสมาชิกเข้าร่วมประชุม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	จำนวนของผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนา/ ศึกษาดูงาน	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้แทนสมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและแนวการปฏิบัติงานของ สหกรณ์และนำไปเผยแพร่ให้สมาชิกได้รับทราบต่อไป

7.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพ และศักยภาพการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด

7.3 มีการพัฒนา ปรับปรุงกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพื่อให้ สหกรณ์เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคงอย่างยั่งยืนสืบไป

โครงการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หลักที่ตั้งไว้ คือ การสร้างหรือเพิ่มค่าองค์กร หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ การเพิ่มค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียในองค์กร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำการจัดการความเสี่ยงมาใช้เพื่อช่วยกำหนดกลยุทธ์และสร้างโอกาส ตลอดจนลดความสูญเสียและสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น การบริหารจัดการในปัจจุบันจะเน้นด้านการวางแผนกลยุทธ์ ครอบคลุมปัจจัยต่างๆ ที่จะมีผลต่อความเจริญก้าวหน้าขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นด้านการดำเนินงาน กระบวนการ ทรัพยากรบุคคล การเงิน เทคโนโลยี ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ เนื่องจากการบริหารจัดการในปัจจุบันจะพิจารณาสิ่งแวดล้อมภายนอกและภายในทั้งระบบแล้วนำมาปรับเปลี่ยนแก้ไข พัฒนาเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติงาน และบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการ และลดต้นทุนในการบริหารจัดการ
- 2.2 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. มีการแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับ จำนวน 4 ระเบียบ
2. มีการประชุมหารือเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน 20 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ

1. มีการแก้ไข หรือร่างระเบียบใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. มีการวางแผนทางในการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 ประเมินสถานการณ์ทั้งระบบ
- 4.2 วิเคราะห์/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ
- 4.3 ติดตามและประเมินผล
- 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเมินสถานการณ์ทั้งระบบ	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
2	วิเคราะห์/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
3	ติดตามและประเมินผล	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	กรรมการดำเนินการ

5. งบประมาณ (งานประจำ)

การประชุมแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย
งบประมาณเบิกจ่ายจากการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนระเบียบ/ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถจัดความเสี่ยง และลดความเสียหายขององค์กรที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์
การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

โครงการ	งานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบลงทุน
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด เป็นองค์กรที่เกิดจากการรวมกลุ่มของสมาชิก เพื่อวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือทางการเงินซึ่งกันและกัน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เอื้ออาทรต่อสังคม ภายใต้โครงสร้างการบริหารงาน อันประกอบด้วย สมาชิก ผู้แทนสมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการ มีการดำเนินงานส่งเสริมการออมทรัพย์ การบริการสินเชื่อ และการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่สมาชิกและครอบครัว ดังนั้น ในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร สหกรณ์ต้องมีปัจจัยเกื้อหนุนการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานโครงการ โดยการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจัดหา จัดซื้อ และพัฒนาการดำเนินงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ งบบุคลากร สำหรับเป็นค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร งบดำเนินงาน สำหรับเป็นค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทนในการดำเนินงานต่างๆ และบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ และงบลงทุน สำหรับการจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ทั้งนี้งบประมาณที่ขอตั้งนี้สหกรณ์จะใช้เพื่อการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด มีบุคลากร ปัจจัยสำคัญ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนบรรยากาศที่จะสนับสนุนองค์กรการดำเนินงานตามพันธกิจและดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ในปี 2559 ให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านคุณภาพ

3.1.1 สหกรณ์ได้รับงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอตามสภาพปัญหาและความจำเป็น

3.1.2 สหกรณ์สามารถปฏิบัติงานและพัฒนางานตามแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ด้านปริมาณ

งบบุคลากร	เป็นเงิน	7,896,514	บาท
งบดำเนินงาน	เป็นเงิน	4,576,995	บาท
งบลงทุน	เป็นเงิน	959,940	บาท

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1. จัดทำแผนการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- 4.2. ดำเนินการ
- 4.2. ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ
- 4.3. เตรียมการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี
- 4.4. ดำเนินการแผนงาน/โครงการต่างๆ
- 4.5. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ก.พ. – มี.ค. 2559	ฝ่ายสำนักงาน
2	ดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ก.พ. – ธ.ค. 2559	ฝ่ายสำนักงาน
3	ดำเนินการโครงการต่างๆ	ม.ค. - ธ.ค. 2559	ฝ่ายสำนักงาน
4	ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ	ม.ค. 59 – ม.ค. 60	ฝ่ายสำนักงาน
5	เตรียมการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี	พ.ย. , ธ.ค. 2559	ฝ่ายสำนักงาน
6	ติดตาม และประเมินผล	ก.ค., ธ.ค. 2559	คณะกรรมการดำเนินการ
7	สรุป รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการดำเนินการ

5. งบประมาณ 13,433,449 บาท (ให้ตัวง่ายในหมวดเดียวกันได้)

งบบุคลากร	เป็นเงิน	7,896,514	บาท
งบดำเนินงาน	เป็นเงิน	4,576,995	บาท
งบลงทุน	เป็นเงิน	959,940	บาท

6. การวัดผลและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ลดลง (เทียบกับ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณใน ปี 2558)	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหกรณ์ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.2 สหกรณ์จัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นได้ตามเป้าหมาย

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

โครงการ สหกรณ์	ส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของ
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2 คุณธรรม	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างควมมั่งคั่งสูงสุดให้เจ้าของกิจการ ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในกิจการ ซึ่งไม่มีการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนที่แน่นอน ซึ่งปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการแข่งขัน ดังนั้น การที่กิจการจะนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ นั้น ต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ และที่สำคัญต้องมีการติดตามให้เกิดการนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

การทำธุรกิจทุกประเภท โอกาสที่จะเกิดความเสียหายซึ่งสร้างความเสียหายให้กับกิจการ ภายใต้ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุม นั้นจะช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่กิจการยอมรับได้ และสามารถนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในองค์กร

2.2 เพื่อให้รายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

2.3 เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะกรรมการดำเนินการ รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรกำหนดขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) มีการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน 15 ครั้ง
- 2) มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง จำนวน 15 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกิจการ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน

- 4.1.1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม
- 4.1.2 การประเมินความเสี่ยง
- 4.1.3 กิจกรรมการควบคุม
- 4.1.4 สารสนเทศและการสื่อสาร
- 4.1.5 การติดตามประเมินผล

4.2 ประเมินผลการควบคุมภายใน

- 4.2.1 การจัดระบบประเมินผล
- 4.2.2 ทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน
- 4.2.3 ดำเนินการปรับปรุงระบบควบคุม
- 4.2.4 รายงานผลการควบคุมภายใน

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
2	ประเมินผล และรายงานผลการควบคุมภายใน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ

5. งบประมาณ (งานประจำ)

การประชุมดำเนินการจัดทำระบบภายในโดยเบิกจ่ายจากเบี้ยประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการ

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งในการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนครั้งจัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยง	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สามารถสังเกตเห็นความเสี่ยง/จุดอ่อน และนำไปวางแผน เพื่อให้ความสนับสนุนการ
ปรับปรุงแก้ไข

7.2 ดำเนินงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.3 รายงานทางการเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา

7.4 ดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

7.5 เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารความเสี่ยงเป็นรูปธรรม

โครงการ	ส่งเสริมการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันทสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานสหกรณ์เป็นวิธีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์หรือผลการปฏิบัติงาน องค์การเป็นหลัก มีการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยการสร้าง ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเป็นรูปธรรม วัดผลการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการ ปฏิบัติงานจะประสบผลสำเร็จมากหรือน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับการวางแผน ดังนั้น องค์การจะต้องมี การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และการประเมินผลองค์กร เพื่อให้การบริหารและการ ติดตามการใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญเพื่อใช้ประโยชน์จาก รายงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน รวมทั้งใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปีต่อไปด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงบประมาณขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตาม ประเด็นกลยุทธ์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์ ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด และกิจกรรมต่างๆ ตามที่ วางแผนไว้

2.2 เพื่อให้องค์การมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณ และมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.3 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้องค์การใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ทบทวนแผนกลยุทธ์ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในแผนปฏิบัติ
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560

3.2 ด้านคุณภาพ

มีการบริหารจัดการระบบสหกรณ์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยการทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 ทบทวนแผนกลยุทธ์

4.2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

4.3 เสนอขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

4.4 ดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินงาน และสรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินการ

4.5 รายงานผลการดำเนินการ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ทบทวนแผนกลยุทธ์	ธ.ค. 2559	คณะกรรมการดำเนินการ
2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มกราคม 2560	
3	เสนอขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่	กุมภาพันธ์ 2560	
4	ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ	ม.ค. – ธ.ค. 2560	ฝ่ายจัดการ
5	ประเมินและติดตามผล	พ.ย. , ธ.ค. 2560	คณะกรรมการดำเนินการ
6	รายงานผลการดำเนินการ	ธันวาคม 2560	

5. งบประมาณ (งานประจำ)

ทบทวนแผนกลยุทธ์ (ปี 2559-2563) และแผนปฏิบัติการประจำปีเบิกจ่ายเบี้ยประชุมจากการประชุมคณะทำงาน

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สามารถบรรลุจุดหมาย มีทิศทางกรบริหารงานสะดวก และเกิดผลดี
- 7.2 มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่าเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงาน
- 7.3 มีแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต
- 7.4 มีเกณฑ์ในการควบคุมโครงการ/กิจกรรม/จุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 7.5 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมแลการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่เพื่อการบริหารจัดการที่ดี
- 7.6 ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดหมาย

โครงการ	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในองค์กรถือว่าเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะสหกรณ์เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยกลุ่มคนขนาดใหญ่ด้วยความร่วมมือร่วมใจกันภายใต้อุดมการณ์สหกรณ์ ซึ่งการดำเนินการต่างๆ ในองค์กรจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ

การพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม การจัดระบบงาน การส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ฯลฯ มีความจำเป็นที่ต้องจัดให้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การส่งเสริมขวัญและกำลังใจ คือ การให้บริการสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯลฯ ดังนั้น สหกรณ์จึงดำเนินโครงการนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กร
- 2.3 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรขององค์กรที่อุทิศตนปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และสมาชิกที่มีความเลื่อมใสศรัทธาอุดมการณ์สหกรณ์ และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรสร้างคุณประโยชน์แก่สหกรณ์

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ (ข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2504 ถึงปัจจุบัน)

1) คณะกรรมการดำเนินการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 2 คน ได้แก่ ประธานกรรมการดีเด่น กรรมการดีเด่น

2) ผู้ตรวจสอบกิจการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

3) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

4) ผู้แทนสมาชิกที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

5) สมาชิกที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 14 คน (หน่วยละ 1 คน)

6) กรรมการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 7 คน ได้แก่ กรรมการที่มี

คุณูปการในรอบปี 2559

3.2 ด้านคุณภาพ

1) มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถในการทำงานได้เต็มกำลัง เสียสละเพื่อประโยชน์ขององค์กรอย่างเต็มที่

2) ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กร และสมาชิกที่มีความเลื่อมใสศรัทธา ยึดมั่นอุดมการณ์สหกรณ์ และสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สหกรณ์

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดอบรมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

4.2 ประกาศเกียรติคุณสมาชิกที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สหกรณ์ และเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดอบรมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรในองค์กร - ประชุมพิจารณาอนุมัติ - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ - สรุปผล	ม.ค. - ธ.ค. 2559	คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	ประกาศเกียรติคุณสมาชิก และเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กร - พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2559	คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการ

5. งบประมาณ (ทุนสาธารณประโยชน์ 141,600 บาท)

- ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 26 อันๆ ละ 1,600 บาท เป็นเงิน 41,600 บาท
- ค่าอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ (จ่ายตามจริง) เป็นเงิน 100,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรในองค์กรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง
- 7.2 มีการทำงานอย่างเข้มแข็งสามารถทำงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ เสียสละ
- 7.3 บุคลากรในองค์กรและสมาชิกได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณ

โครงการ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาฐานข้อมูล และซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูล เป็นวิธีการพื้นฐานสมัยใหม่ของการจัดระเบียบข้อมูล การจัดการฐานข้อมูลเป็นการรวบรวมข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้โดยโปรแกรมประยุกต์ นอกจากนี้ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำคัญที่เรียกว่า ระบบจัดการฐานข้อมูลทำหน้าที่เป็นส่วนติดต่อระหว่างผู้ใช้กับฐานข้อมูลที่ช่วยให้ผู้ใช้เข้าถึงระเบียบในฐานข้อมูลได้อย่างง่าย ดังนั้น การจัดการฐานข้อมูลจึงเกี่ยวข้องกับการใช้ซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูลเพื่อควบคุมวิธีการสร้างฐานข้อมูล การค้นหา และการบำรุงรักษา เพื่อให้ได้สารสนเทศที่ต้องการสำหรับผู้ใช้ และองค์กร

ดังนั้น การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับกิจกรรมเบื้องต้น คือ การปรับปรุงและบำรุงรักษาฐานข้อมูลเป็นผลมาจากรายการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นใหม่และเหตุการณ์อื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการเปลี่ยนแปลงฐานข้อมูล การเตรียมสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับการใช้งาน โดยการแบ่งปันข้อมูลในฐานข้อมูลเดียวกัน โดยการสนับสนุนจากส่วนต่อประสานของโปรแกรมสำเร็จรูประบบจัดการฐานข้อมูล และการเตรียมความสามารถในการโต้ตอบ ค้นหา และจัดทำรายงาน โดยโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูลสำเร็จรูป เพื่อให้ผู้ใช้สามารถค้นหาฐานข้อมูล สร้างรายงาน และรับการตอบกลับจากคำร้องขอสารสนเทศตามต้องการเฉพาะได้อย่างรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์

2.2 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการบริการ และบริหารจัดการระหว่างสหกรณ์

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบโปรแกรมสหกรณ์ทั้ง 3 ระบบ
- 2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 7,000 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ระบบฐานข้อมูลระบบโปรแกรมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ และข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประสานงานกับ สอ.มอ. เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์	ม.ค. - ธ.ค. 2559	- คณะกรรมการดำเนินการ - ฝ่ายจัดการ
2	ประสานงานกับ สอ.มอ. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์	ม.ค. - ธ.ค. 2559	

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงิน 134,000 บาท

- ค่าพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ หากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด มีการพัฒนาโปรแกรม เป็นเงิน 50,000 บาท

- ค่าพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกคนละ 1 บาท/เดือน ณ วันสิ้นปีบัญชี 2559 ประมาณว่า สมาชิกคงเหลือ 7,000 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 84,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของฐานข้อมูลสหกรณ์ที่ ได้รับการพัฒนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของฐานข้อมูลส่วนบุคคลที่ ได้รับการพัฒนา	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหกรณ์มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของโปรแกรมบริหารงานสหกรณ์
- 7.2 สหกรณ์มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์

โครงการ	จตุสัมพันธ์จังหวัดชายแดนใต้
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะงาน	โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

“โครงการจตุสัมพันธ์ชายแดนใต้” เกิดขึ้นจากความร่วมมือกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในจังหวัดชายแดนใต้ ประกอบด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล จำกัด ซึ่งเริ่มจัดตั้งขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2557 โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนแนวคิดในการพัฒนาระบบงานสหกรณ์ให้มีความก้าวหน้าและมั่นคง เป็นการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสี่จังหวัดได้พบปะและร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ทั้งในด้านวิชาการ การสร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน ซึ่งการสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งมั่นคง การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิดในการบริหารงานสหกรณ์ซึ่งกันและกัน
- 2.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ และส่งเสริมขบวนการให้เข้มแข็งมั่นคง

3. เป้าหมาย

- 3.1 พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ชายแดนใต้

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดในการพัฒนาการปฏิบัติงานสหกรณ์

4.2 จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมหารือแนวทางการจัดกิจกรรม	มีนาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	จัดอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	พฤษภาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงินจำนวน 106,000 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวิชาการ/กีฬา และอื่นๆ เป็นเงิน 50,000 บาท

5.2 ค่าตอบแทนคณะกรรมการกีฬา/ค่าสถานที่ (ถ้ามี) เป็นเงิน 20,000 บาท

5.3 ค่ารับรอง/ค่าอาหาร (มีอ้อย, มีอ้อยเย็น) เป็นเงิน 36,000 บาท

- ค่าอาหารว่าง 2 มีอ้อย ละ 60 บาท/คน (60 คน เป็นเงิน 7,200 บาท)

- ค่าอาหารกลางวัน 1 มีอ้อย ละ 180 บาท/คน (60 คน เป็นเงิน 10,800 บาท)

- ค่าอาหารเย็น 1 มีอ้อย ละ 300 บาท/คน (60 คน เป็นเงิน 18,000 บาท)

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงานสหกรณ์

7.2 สหกรณ์ชายแดนใต้มีสัมพันธภาพอันดี และสหกรณ์มีเข้มแข็ง ความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

โครงการ	ระดมทุน
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง
ความมั่นคงของสหกรณ์	
ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2559	

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่ก่อตั้งขึ้นด้วยการรวมกลุ่มสมาชิกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ เพื่อการเสริมสร้างความสุข และยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่มวลสมาชิกสามารถดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด จะเติบโตและมีความเจริญก้าวหน้าในการดำเนินงานนอกเหนือจากการร่วมมือกันระหว่างสมาชิกแล้ว สหกรณ์จะต้องอาศัยทุนในการดำเนินงานเพื่อความมั่นคง และมั่นคงทางธุรกิจ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องระดมทุนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ให้สามารถดำรงสภาพขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อระดมทุนดำเนินงานของสหกรณ์
- 2.2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง มั่งคั่งทางการเงินของสหกรณ์

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมทุนได้ ด้วยวิธีการดังนี้

1. ระดมเงินทุนเรือนหุ้น โดยการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินค่าหุ้นตามระเบียบฯ เป็นเงินจำนวน 152,000,000 บาท

2. ระดมเงินฝาก โดยการรณรงค์ให้สมาชิกออมทรัพย์ และตามระเบียบฯ ของ สหกรณ์ เป็นเงินจำนวน 100,000,000 บาท

3. ระดมเงินทุน โดยการรับสมัครสมาชิกสมทบ ในปี 2559 คาดว่า จะมีสมาชิกสมทบ จำนวน 120 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมทุน และมีเสถียรภาพทางการเงินดียิ่งขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 ระดมทุนเรือนหุ้น

4.2 ระดมเงินฝาก

4.3 รับสมัครสมาชิกสมทบ

ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดมทุนเรือนหุ้น - ปรับอัตราเงินค่าหุ้นให้ เป็นไปตามระเบียบฯ	ม.ค. – ธ.ค. 2559 เม.ย. , ต.ค. 2559	ฝ่ายสินเชื่อ และฝ่ายการเงิน
2	ระดมเงินฝาก - รณรงค์ให้สมาชิกฝากเงิน	ม.ค. – ธ.ค. 2559	ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี และ ฝ่ายสินเชื่อ
3	รับสมัครสมาชิกสมทบ - ประชาสัมพันธ์การรับ สมัคร	มกราคม 2559 เป็นต้นไป	ฝ่ายสำนักงาน และบัญชี

5. งบประมาณ (งานประจำ)

การระดมทุน ด้วยวิธีการ ระดมเงินทุนเรือนหุ้น ระดมเงินฝาก และรับสมัครสมาชิกสมทบ เป็นงานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนของสมาชิกสมทบ	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. สหกรณ์สามารถระดมทุนในการดำเนินงานได้เป้าหมาย
- 7.2. สหกรณ์มีความเข้มแข็ง และมั่นคงทางการเงิน

โครงการ	ชื่อหุ้นสะสมทรัพย์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง
	ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นสถาบันการเงินก่อตั้งขึ้นด้วยความร่วมมือจากกลุ่มข้าราชการครู โดยมีวัตถุประสงค์ให้ความช่วยเหลือทางการเงินซึ่งกันและกัน ยิ่งไปกว่านั้นภายใต้อุดมการณ์สหกรณ์ คือ การมุ่งเน้นให้สมาชิกพึ่งพาตนเอง และดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง อยู่ดี มีสุข ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด จึงเน้นความสำคัญของการออมทรัพย์ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยดำเนินการโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ ซึ่งจากการดำเนินงาน 8 ปีที่ผ่านมา ปรากฏว่า สหกรณ์ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานอย่างดี

ในปี 2559 สหกรณ์ยังคงมุ่งเน้นรณรงค์ให้สมาชิกได้สะสมทรัพย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างมีเหตุมีผล โดยเชิญชวนให้สมาชิกถือหุ้นเพิ่มขึ้น ซึ่งจะได้รับหุ้นเป็นของสมนาคุณ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 2.2. เพื่อสร้างเสริมให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน
- 2.3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของสมาชิกต่อสหกรณ์
- 2.4. เพื่อระดมทุนโดยการส่งเสริมการถือหุ้นเพิ่มของสมาชิก

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 3,000,000 บาท โดยการจัดสมนาคุณหุ้นมูลค่า 10 บาท ให้แก่สมาชิกที่ถือหุ้นเพิ่มทุกๆ 1,000 บาท

3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 3,000,000 บาท จากการซื้อหุ้นเพิ่มของสมาชิก

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดทำแผนงานการส่งเสริมการออมทรัพย์

4.2 ดำเนินการ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินการ

ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานส่งเสริมการออมทรัพย์	กุมภาพันธ์ 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์ - ดำเนินงานตามโครงการ	พ.ค. – ธ.ค. 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ ฝ่ายการเงิน และบัญชี
3	ติดตาม และประเมินผล	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษาฯ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

งบประมาณสำหรับการสมนาคุณด้วยหุ้นเมื่อสมาชิกซื้อหุ้นรวม ทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่สมาชิกถือเพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 7.2. สมาชิกมีหลักประกันชีวิตในอนาคตที่มั่นคง และเชื่อถือได้
- 7.3. สหกรณ์ฯ สามารถระดมทุนได้มากขึ้น และพึ่งพาตนเองได้

โครงการ	ออมทรัพย์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นของความร่วมมือจากกลุ่มข้าราชการครู ด้วยอุดมการณ์สหกรณ์ คือ “ความเชื่อร่วมกันที่ว่าช่วยตนเอง และการช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม”

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2541 กำหนดให้วันที่ 31 ตุลาคมทุกปีเป็นวันออมแห่งชาติ เพื่อให้ประชาชนได้เห็นถึงความสำคัญของการประหยัดและการออม สหกรณ์ฯ ได้ตระหนักว่าการประหยัดและการออมเป็นการสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต รวมทั้งสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน จึงกำหนดจัดวันออมแห่งชาติขึ้นในวันที่ 31 ตุลาคม 2559 มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้สมาชิกและประชาชนทั่วไปได้เห็นความสำคัญของวันออมแห่งชาติและคุณค่าของการออมทรัพย์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของขบวนการสหกรณ์ และสร้างจิตสำนึกให้สมาชิกและประชาชนทั่วไปมีวินัยในการประหยัด รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมเงินออมในภาคสหกรณ์ออมทรัพย์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 2.2. เพื่อสร้างเสริมให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน
- 2.3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของสมาชิกต่อสหกรณ์
- 2.4. เพื่อระดมทุนโดยการส่งเสริมการออมของสมาชิก

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมเงินฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 1,000,000 บาท โดยการจัดสมนาคุณมูลค่า 50 บาท ให้แก่สมาชิกที่ฝากเงินในวันที่ 31 ตุลาคม 2559 ทั้งนี้ ต้องฝาก 5,000 บาท ขึ้นไป

3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมเงินฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 1,000,000 บาท จากการฝากเงินตามโครงการ (ในวันที่ 31 ตุลาคม 2559) ของสมาชิก

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดทำแผนงานการส่งเสริมการออมทรัพย์

4.2 ดำเนินการ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินการ

ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานส่งเสริมการออมทรัพย์	กุมภาพันธ์ 2559	คณะกรรมการศึกษา
2	ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์ - ดำเนินงานตามโครงการ	พ.ค. – ต.ค. 2559 ตุลาคม 2559	คณะกรรมการศึกษา ฝ่ายการเงิน และบัญชี
3	ติดตาม และประเมินผล	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษา
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2559	คณะกรรมการศึกษา

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

จัดหาของสมนาคุณ มูลค่าขึ้นละไม่เกิน 50 บาท จำนวน 200 ชิ้น เป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้นตาม เกณฑ์ของโครงการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 7.2 สมาชิกมีหลักประกันชีวิตในอนาคตที่มั่นคง และเชื่อถือได้
- 7.3 สหกรณ์ฯ สามารถระดมทุนได้มากขึ้น และพึ่งพาตนเองได้

โครงการ ให้สินเชื่อแก่สมาชิก
งาน สวัสดิการเงินกู้
ฝ่ายที่รับผิดชอบ สินเชื่อ
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง
ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นส่งเสริมเรื่องการออมทรัพย์และให้ความช่วยเหลือทางการเงินในกรณีที่สมาชิกมีความเดือดร้อนและจำเป็น โดยอาศัยหลักการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีทั้งเงินกู้ระยะสั้น (เพื่อเหตุฉุกเฉิน) เงินกู้ระยะปานกลาง (สามัญ) และเงินกู้ระยะยาว (พิเศษ) ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ รวมไปถึงเงินกู้ปันผล

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิก กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องทางการเงินให้กับสมาชิก
- 2.3 เพื่อสร้างฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ให้เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินแก่สมาชิก	เป็นเงิน	350,000,000.00	บาท
3.2 ให้เงินกู้สามัญแก่สมาชิก	เป็นเงิน	1,800,000,000.00	บาท
3.3 ให้เงินกู้พิเศษแก่สมาชิก	เป็นเงิน	40,000,000.00	บาท
3.4 ให้เงินกู้ปันผลแก่สมาชิก	เป็นเงิน	10,000,000.00	บาท

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 จัดทำแผนงานการให้เงินกู้
- 4.2 จัดบริการเงินกู้ทุกประเภท

4.3 ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการ

4.4 รายงานผลการดำเนินการ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	เป็นเงิน	160,000,000	บาท
เงินกู้สามัญ	เป็นเงิน	600,000,000	บาท
เงินกู้พิเศษ	เป็นเงิน	20,000,000	บาท
เงินกู้ปันผล	เป็นเงิน	10,000,000	บาท
	รวมเป็นเงิน	790,000,000	บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินของเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนเงินของเงินกู้สามัญต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนเงินของเงินกู้พิเศษต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
4	จำนวนเงินของเงินกู้ปันผลต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกได้
- 7.2 สมาชิกมีสภาพคล่องทางการเงินเพิ่มขึ้น
- 7.3 สมาชิกมีฐานะความเป็นอยู่และความมั่นคงในชีวิตดีขึ้น

โครงการ	พัฒนาระบบการบริการของสหกรณ์
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การให้บริการประทับใจแก่สมาชิกเป็นนโยบายที่สหกรณ์ให้ความสำคัญ และพยายามผลักดันให้มีการพัฒนาคุณภาพกระบวนการบริการให้ดีขึ้นมาโดยตลอด ทั้งนี้เนื่องจากการตอบสนองความต้องการของสมาชิก และการบริการที่ดีเป็นพันธกิจสำคัญอันดับแรกที่สหกรณ์พึงกระทำ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่สหกรณ์ต้องรับทราบข้อคิดเห็นและความพึงพอใจของสมาชิกโดยรวม เพื่อปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสม

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริการทุกประเภทของสหกรณ์
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจในการบริการของสหกรณ์
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์

3. เป้าหมาย

- 3.1 ด้านปริมาณ
 - 1) สามารถยกระดับความพึงพอใจของสมาชิกอยู่ในระดับ 4
 - 2) การสนองตอบความต้องการของสมาชิกได้อย่างทั่วถึง
- 3.2 ด้านคุณภาพ
 - 1) สมาชิกมีความพึงพอใจในการบริการของสหกรณ์อยู่ในระดับดีมาก
 - 2) สมาชิกได้รับการตอบสนองความต้องการอย่างทั่วถึง

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 สสำรวจความพึงพอใจด้านการบริการของสหกรณ์ ความต้องการในการรับบริการของสมาชิก
- 4.2 ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ
- 4.3 วิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนากระบวนการบริการ
- 4.4 พัฒนาระบบการบริการของสหกรณ์

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

ค่าจัดซื้อเครื่องกวดประเมินความพึงพอใจ เป็นเงิน 100,000 บาท (งานประจำ)

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ได้รับข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนากระบวนการบริการ
- 7.2 มีทิศทางในการพัฒนากระบวนการบริการเหมาะสม
- 7.3 สมาชิกมีความพึงพอใจในการบริการ มีทัศนคติที่ดีขึ้นต่อองค์กร

โครงการ	ส่งเสริมการพัฒนาสังคม
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์อยู่บนพื้นฐานแห่งคุณค่าของการช่วยตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความเป็นเอกภาพ สมาชิกสหกรณ์เชื่อมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมแห่งความสุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ตามหลักการสหกรณ์ข้อที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน

(1) สหกรณ์เป็นองค์การทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะฉะนั้นการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนนั้นๆ ซึ่งหมายความว่า เป็นการพัฒนาที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ หรือเป็นการพัฒนาที่สนองความต้องการและความใฝ่ฝันของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำลายโอกาส ความสามารถ และอนาคตของคนรุ่นหลัง

(2) เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์เป็นสมาชิกของชุมชนนั่นเอง สหกรณ์จึงควรมีส่วนช่วยเหลือในการพัฒนาชุมชนนั้นแบบยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน และสังคม

2.2 เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

3. เป้าหมาย

ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม 5 ด้าน คือ

1. ด้านเศรษฐกิจ - กิจกรรมเศรษฐกิจชุมชน การพึ่งพาตนเอง
2. ด้านการเมือง - กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย
3. ด้านสังคม - กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้
4. ด้านสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมรักษาลำน้ำและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านศิลปวัฒนธรรม - กิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

- 4.1 จ่ายเงินสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาชุมชน และสังคม
- 4.2 รายงานผลการดำเนินการ

5. งบประมาณ เป็นเงิน 100,000 บาท (ทุนสาธารณประโยชน์)

จ่ายเงินสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน และสังคม เป็นเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท ทั้งนี้ ภายใต้ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการใช้เงินสาธารณประโยชน์

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาชุมชน และสังคม	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหกรณ์มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อชุมชน และสังคม
- 7.2 สหกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างการพัฒนาชุมชน และสังคม

โครงการ	สหกรณ์สำญจ
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด ได้จัดโครงการสหกรณ์สำญจพบปะสมาชิก เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่สมาชิกสหกรณ์ แต่เนื่องด้วยสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ทำให้การออกสำญจแต่ละอำเภอนั้นกระทำได้ยาก จึงต้องปรับเปลี่ยนวิธีการเป็นการเข้าร่วมสัมมนา หรือกิจกรรมอื่นใดที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น โดยสหกรณ์จะเข้าร่วมประชาสัมพันธ์นโยบาย หรือแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้ดีขึ้น อีกทั้งการจัดบริการนอกสถานที่ตามความเหมาะสม รวมถึงการเปิดรับความคิดเห็นจากมวลสมาชิกเพื่อพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและสามารถช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างเต็มที่

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรให้สมาชิกรับทราบนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่มวลสมาชิก
- 2.3 เพื่อขยายพื้นที่การบริการสมาชิกอย่างทั่วถึง โดยการจัดบริการนอกสถานที่

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 200 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์อยู่ในระดับดี

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 เข้าร่วมการอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษากับหน่วยงานต้นสังกัดระดับจังหวัด

- ประสานกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสำรวจ และเข้าร่วมในการอบรมสัมมนา

4.2 จัดบริการนอกสถานที่ให้แก่สมาชิก

5. งบประมาณ (ทุนสาธารณประโยชน์) เป็นเงินทั้งสิ้น 18,000 บาท

5.1 สนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท

5.2 จัดบริการนอกสถานที่ เป็นเงิน 6,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมสหกรณ์สัญจร	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของสมาชิกที่ได้รับบริการนอกสถานที่	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์

7.2 สมาชิกมีความเข้าใจ และมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินงานสหกรณ์

7.3 ได้รับทราบความคิดเห็นแนวทางพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์

โครงการ	ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว
งาน	สวัสดิการสมาชิก
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายธุรการ/สำนักงาน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการบริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
งบประมาณ	งบดำเนินงาน และทุนสาธารณประโยชน์
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

การจัดสวัสดิการเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งที่สหกรณ์พึงตระหนักและจัดให้มีแก่บรรดาสมาชิกเกี่ยวกับช่วยเหลือบรรเทาปัญหา การพัฒนาและส่งเสริมความมั่นคง เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมเป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและนันทนาการ โดยการจัดสวัสดิการนั้นเป็นผลประโยชน์แก่สมาชิก และครอบครัว กล่าวคือ สมาชิกได้รับความช่วยเหลือเบื้องต้นเมื่อมีความเดือดร้อน จำเป็น หรือเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น

2.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรให้แก่สมาชิก

3. เป้าหมาย

3.1 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกและคู่สมรสถึงแก่กรรม โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส ตามระเบียบสหกรณ์

3.2 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกอายุครบ 60 ปี โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี ในปี 2559 มีสมาชิกอายุครบ 60 ปี ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.3 จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุสำหรับสมาชิกที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปีขึ้นไป และเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี

3.4 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม โดยการจ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม

3.5 จัดกองทุนสวัสดิการการศึกษาบุตรสมาชิก ประจำปี จำนวน 192 ทุน ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

3.5.1 ระดับประถมศึกษา จำนวน 60 ทุนๆ ละ 1,500 บาท

3.5.2 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 60 ทุนๆ ละ 2,000 บาท

3.5.3 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 60 ทุนๆ ละ 2,500 บาท

3.5.4 ระดับปริญญาโท จำนวน 12 ทุนๆ ละ 5,000 บาท

ทั้งนี้ กรณีที่มีทุนแต่ละระดับเหลือให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ

3.6 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ได้แก่ ภัยจากธรรมชาติ อุบัติภัย และภัยจากการก่อการร้าย โดยการจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.7 จัดกองทุนสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ เมื่อสมาชิกได้ประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.8 จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม ให้แก่สมาชิกที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ และสมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์

3.9 จัดทำประกันสินเชื่อให้แก่สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์

3.10 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกสมทบถึงแก่กรรม

3.11 จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส

4.2 จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี

4.3 จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ (65 ปี)

4.4 จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม

4.5 มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก ประจำปี

4.6 จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง

4.7 จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่

4.8 จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม

4.9 จัดทำประกันสินเชื่อ

4.10 จัดสวัสดิการสมาชิกสมทบ

4.11 จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	ม.ค. – ธ.ค. 2559	นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข
2	จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี - จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่มีสิทธิรับเงิน	ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป	นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นายทวี เจริญสุข
3	จัดสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส - จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่มีสิทธิรับเงิน (สมาชิกที่อายุ 65 ปี และเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี นับถึงสิ้นปี 2558 (โดยจะโอนเข้าบัญชีเงินฝากของสมาชิกที่มีอยู่ในสหกรณ์ตั้งแต่วันที่เดือนเมษายน 2558)	เม.ย. – ธ.ค. 2559	นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข
4	จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม	ม.ค. – ธ.ค. 2559	นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข
5	มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิกประจำปี 2559	ก.ค. 2559 – ม.ค. 2560	นางทুমมา แก่นบุญ นางสาวโชติกา วรรณวงศ์

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณากำหนดเกณฑ์พิจารณา - ประชาสัมพันธ์ , รับสมัคร - พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ - ประกาศผลการตัดสิน - มอบทุนการศึกษาบุตร จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัย ร้ายแรง	ต.ค. – พ.ย. 2559 ธันวาคม 2559 ธันวาคม 2559 มกราคม 2560 ม.ค. – ธ.ค. 2559	นางธมน แก้วสงคราม นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข
7	จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบเหตุ จากความไม่สงบในพื้นที่	ม.ค. – ธ.ค. 2559	นางทুমมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นายทวี เจริญสุข
8	จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสอบราคาซื้อกรมธรรม์ - พิจารณาผลสอบราคา - ประกาศผลการสอบราคาซื้อ และเรียกเก็บเบี้ยประกันชีวิต <ul style="list-style-type: none"> - คุ่มครองตั้งแต่ 30 เม.ย. 2559 – 29 เม.ย. 2560 	ก.พ. – มี.ค. 2559 มีนาคม 2559 เม.ย. – ก.ค. 2559	คณะกรรมการจัดซื้อ กรมธรรม์ประกันชีวิต ฝ่ายสินเชื่อ
9	จัดทำประกันสินเชื่อ <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสอบราคาซื้อกรมธรรม์ - พิจารณาผลสอบราคา - ประกาศผลการสอบราคาซื้อ - คุ่มครองตั้งแต่ 1 เม.ย. 59 – 31 มี.ค. 2560	ก.พ. – มี.ค. 2559 มีนาคม 2559 มีนาคม 2559	คณะกรรมการจัดซื้อ กรมธรรม์ประกันชีวิต ฝ่ายสินเชื่อ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
10	จัดเงินสวัสดิการสมาชิกสมทบ - ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ - จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศพ สมาชิกสมทบ	กุมภาพันธ์ 2559 มี.ค. 2559 เป็นต้นไป	นางทุมมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลลอ นายทวี เจริญสุข
11	จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส - ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ - จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกเพื่อ การสมรสรายละไม่เกิน 1,000 บาท	กุมภาพันธ์ 2559 มี.ค. 2559 เป็นต้นไป	นางทุมมา แก่นบุญ นางทิฆัมพร คงสวัสดิ์ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลลอ นายทวี เจริญสุข

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน 6,576,000 บาท ทุนสวัสดิการสมาชิก 3,250,000 บาท ทุนสาธารณประโยชน์ 60,000 บาท และกองทุนเพื่อการศึกษามูลนิธิสมาชิก 320,000 บาท) เป็นเงินทั้งสิ้น 10,206,000 บาท

- เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส เป็นเงิน 700,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 400,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิก จำนวน 300,000 บาท
- เงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี เป็นเงิน 3,146,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 1,936,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิก 1,210,000 บาท
- จัดสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส โดยกำหนดจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปีขึ้นไป และเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี นับถึงวันสิ้นปี 2558 คนละ 1,000 บาท ทั้งนี้ ให้จ่ายตามระเบียบฯ ว่าด้วยสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส โดยเริ่มจ่ายเงินสวัสดิการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 800,000 บาท รวม 800 คน (ปี 2559 จำนวน 661 คน ตามข้อมูลที่มีอยู่ในระบบงานสหกรณ์ และปี 2558 ยังไม่มาดำเนินการขอรับ จำนวน 139 คน)
- เงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม เป็นเงิน 5,000,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 3,400,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิก จำนวน 1,600,000 บาท

- มอบทุนการศึกษามหาวิทยาลัย ประจำปี 2559 จำนวน 192 ทุน เป็นเงิน 420,000 บาท โดยให้ทุนสวัสดิการสมาชิก จำนวน 100,000 บาท และกองทุนเพื่อการศึกษามหาวิทยาลัย จำนวน 320,000 บาท
- เงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ใช้ทุนสาธารณประโยชน์จำนวน 60,000 บาท
- สวัสดิการสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ ใช้เงินทุนสวัสดิการสมาชิก จำนวน 20,000 บาท
- จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม
- จัดทำประกันสินเชื่อ
- จัดสวัสดิการสมาชิกสมทบ โดยให้ทุนสวัสดิการสมาชิก เป็นเงิน 20,000 บาท
- จัดสวัสดิการสมาชิกเพื่อการสมรส โดยใช้งบดำเนินงาน เป็นเงิน 40,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกอายุครบ 60 ปี	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	จำนวนเงินที่จ่ายสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส		
4	จำนวนเงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกถึงแก่กรรม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
5	จำนวนของทุนการศึกษาที่บุตรสมาชิกได้รับ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
6	จำนวนเงินที่ช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
7	จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
8	จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันชีวิตกลุ่ม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
9	จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันสินเชื่อ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
10	จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
11	จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง เหมาะสมเป็นธรรม
- 7.2 สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น
- 7.3 สมาชิกมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความจงรักภักดี เลื่อมใสต่อสหกรณ์

โครงการ	พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายบัญชี และคอมพิวเตอร์
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ที่ 5	การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่าย
เทคโนโลยีสารสนเทศ	
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2559

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร และมีบทบาทสำคัญต่อการแข่งขันธุรกิจ ซึ่งเทคโนโลยีที่ใช้กันในปัจจุบันจึงถือเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะช่วยให้ผู้ใช้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล การแก้ไขเปลี่ยนแปลง การเรียกดูข้อมูล การประมวลผล การใช้งานร่วมกันแบบหลายๆ คนและการวิเคราะห์ข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น มีค่าใช้จ่ายต่ำลง เพิ่มคุณค่าและประโยชน์ในการใช้งานข้อมูลสารสนเทศที่ได้มาจะมีคุณภาพในการนำไปวิเคราะห์และใช้งานมากขึ้น ในขณะที่เดียวกันเทคโนโลยียังสามารถช่วยให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในการผลิตและการทำงานให้มีต้นทุนที่ต่ำลงใช้เวลาในการทำงานที่ลดลง และได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเต็มศักยภาพจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ทันการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.2 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้งานจากเทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

- 3.1 พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 3 ครั้ง

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- จัดอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเฉพาะโปรแกรมระบบงานสหกรณ์
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- จัดอบรมพัฒนาความรู้ให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ในการใช้ Tablet เพื่อการประชุมต่างๆ การจัดทำ จัดเก็บเอกสาร ระเบียบ ข้อบังคับ และมติที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดถือใช้

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดอบรมพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบโปรแกรมสหกรณ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ม.ค. – ธ.ค. 2559	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม นายทินกร วุฒิหิสาสะ
2	จัดอบรมพัฒนาความรู้การใช้งาน Tablet ให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ	ม.ค. – ธ.ค. 2559	ฝ่ายสำนักงาน

5. งบประมาณ (ทุนสาธารณประโยชน์)

เป็นเงินจำนวน 41,200 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- 5.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่สหกรณ์ 16 คน เป็นเงิน 16,000 บาท
- 5.2 ค่าพาหนะ (จ่ายตามจริง) เป็นเงิน 7,000 บาท
- 5.3 ค่าใช้จ่ายในการอบรมการใช้งาน Tablet เป็นเงิน 18,200 บาท
(คณะกรรมการ 15 คน และผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน)
 - ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ 400 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท
 - ค่าพาหนะเหมาจ่ายคนละ 500 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 2,000 บาท

6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยี/ระบบโปรแกรม	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมการใช้งาน Tablet	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

7.2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศได้เต็มศักยภาพ