

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1. สภาพปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด

#### 1.1 ประวัติ

ปีพุทธศักราช 2504 นายพินธุ พุทธิษศิริ ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ได้รวบรวมข้าราชการสังกัดแผนกศึกษาธิการและสมาชิกครูสภา ซึ่งทำงานประจำโรงเรียนราษฎรในจังหวัดนราธิวาส จัดตั้งเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิต สำหรับคนที่มีเงินเดือน ชั้น 1 สมาคม ชื่อ “สหกรณ์ครูนราธิวาส จำกัด สิ้นใช้” มีความมุ่งหมาย เพื่อประกอบธุรกิจในการส่งเสริมการออมทรัพย์ในหมู่สมาชิกและช่วยให้สมาชิกพ้นจากหนี้สินซึ่งมีภาระหนัก โดยจัดให้มีเงินกู้เพื่อชำระหนี้เก่าและเพื่อการอันจำเป็นหรือเป็นประโยชน์ตลอดจนส่งเสริมการออมทรัพย์ ในหมู่สมาชิกด้วยวิธีการส่งเงินสะสมรายเดือน โดยเกณฑ์กำหนดตามส่วนแห่งรายได้ ในขณะที่ก่อตั้งมีสมาชิกจำนวน 364 คน ส่งเงินสะสมรายเดือน (ทุนเรือนหุ้น) รวม 11,360.00 บาท จดทะเบียนเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2504 ต่อมาในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2512 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2512 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เปลี่ยนชื่อเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด” โดยนายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนและอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อสหกรณ์ได้ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2512 เป็นต้นไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด มีสมาชิก 7,337 คน มีสินทรัพย์ 5,730,978,428.59 บาท หนี้สิน 2,759,003,096.61 บาท ทุน 2,971,975,331.98 บาท

#### 1.2 ที่ตั้ง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 50 ถนนศูนย์ราชการจังหวัดนราธิวาส ตำบลบางนาค อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

#### 1.3 ด้านบุคลากร

ในปี 2561 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด มีบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

1.3.1. คณะกรรมการดำเนินการ	จำนวน	15 คน
1.3.2. ที่ปรึกษาสหกรณ์	จำนวน	10 คน
1.3.3. ผู้ตรวจสอบกิจการ	จำนวน	4 คน
1.3.4. เจ้าหน้าที่สหกรณ์	จำนวน	16 คน
1.3.5. สมาชิก	จำนวน	7,337 คน

## 2. ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

### 2.1 ด้านปริมาณ

#### 2.1.1. ปริมาณ

- สมาชิกสหกรณ์ จำนวน 7,337 คน
- สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวน 5,477 คน
- สมาชิกที่ไม่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวน 1,860 คน
- สรรหาที่ปรึกษาสหกรณ์ จำนวน 10 คน
- ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ จำนวน 6 รายการ
- จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก จำนวน 11 รายการ
- แก้ไขระเบียบสหกรณ์ จำนวน 4 ระเบียบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่

เข้าฝึกอบรมสัมมนาในรูปแบบต่างๆ จำนวน 11 ครั้ง

#### 2.1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
1	สื่อสาร สัมพันธ์	- จำนวนครั้งของการจัดทำข่าว (ครั้ง) - จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง) - จำนวนครั้งที่ส่งข่าวทาง SMS,line (ครั้ง)	6 390,000 10	6 441,633 9	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
2	เสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่ สมาชิก	- จำนวนของสมาชิก เข้าใหม่ที่ได้รับความรู้	250	258	
		- จำนวนของสมาชิก ที่ได้รับเงินสนับสนุน การอบรมพัฒนา วิชาชีพ	300	186	
		- จำนวนของ ข้าราชการบำนาญ เข้าร่วมกิจกรรม	600	904	
3	พัฒนาบุคลากร และ ผู้แทนสมาชิก	- จำนวนของผู้แทน สมาชิกเข้าร่วม ประชุม	348	339	
		- จำนวนของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	16	12	
		- จำนวนของ ผู้เข้าร่วมการศึกษา ดูงาน	65	70	
4	พัฒนาระบบบริหาร จัดการสหกรณ์	- จำนวนระเบียบ/ ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	4	4	
5	งานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	- ร้อยละของเงิน งบประมาณคงเหลือ จากที่ตั้งไว้	20	15.46	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
6	ส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์	- จำนวนครั้งในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	14	13	
		- จำนวนครั้งที่จัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	14	13	
7	ส่งเสริมการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสหกรณ์	- ร้อยละของผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	100	100	
8	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	- จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา	12	11	
		- จำนวนของบุคลากรผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา	35	21	
		- จำนวนของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	26	26	
9	พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์	- จำนวนของฐานข้อมูลสหกรณ์ที่ได้รับการพัฒนา	3	3	
		- จำนวนของฐานข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการพัฒนา	7,400	7,337	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
10	จิตสัมพันธ์จังหวัด ชายแดนใต้	- จำนวนบุคลากรทั้ง 4 สหกรณ์ที่เข้าร่วม กิจกรรม - ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรทั้ง 4 สหกรณ์ที่เข้าร่วม กิจกรรม	120	120	
11	ระดมทุน	- จำนวนเงินทุนเรือน หุ้นที่เพิ่มขึ้น - จำนวนของเงินฝากที่ เพิ่มขึ้น - จำนวนของสมาชิก สมทบ	4	4	4 ดีมาก 3 มาก 2 พอใช้ 1 ปรับปรุง
12	ซื้อหุ้นสะสมทรัพย์	- จำนวนเงินทุนเรือน หุ้นที่สมาชิกถือเพิ่มขึ้น ตามโครงการ	175,000,000	224,577,650	
13	ออมทรัพย์	- จำนวนของเงินฝากที่ สมาชิกฝากเพิ่มขึ้น ตามโครงการ	125,000,000	135,133,386.63	
14	ให้สินเชื่อแก่สมาชิก	- จำนวนของสมาชิก สมทบ	210	214	
		- จำนวนเงินทุนเรือน หุ้นที่สมาชิกถือเพิ่มขึ้น ตามโครงการ	3,000,000	3,000,000	
		- จำนวนของเงินฝากที่ สมาชิกฝากเพิ่มขึ้น ตามโครงการ	1,000,000	6,094,000	
		- จำนวนเงินของเงินกู้ เพื่อเหตุฉุกเฉินต่อปี	670,000,000	698,452,118	
		- จำนวนเงินของเงินกู้ สามัญต่อปี	2,500,000,000	3,072,000,600	
		- จำนวนเงินของเงินกู้ พิเศษต่อปี	35,000,000	29,235,000	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
15	พัฒนากระบวนการบริการของสหกรณ์	- จำนวนเงินของเงินกู้ ปีผลต่อปี - ร้อยละของความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ	12,000,000 4	14,921,000 4	5 ดีมาก 4 มาก 3 ปานกลาง 2 น้อย 1 น้อยมาก
16	ส่งเสริมการพัฒนาสังคม	- จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม	120,000	153,300	
17	ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว	- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส - จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกอายุครบ 60 ปี - จำนวนเงินที่จ่ายสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอายุโต - จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกถึงแก่กรรม - จำนวนของทุนการศึกษาบุตรสมาชิก	900,000 4,000,000 169,000 6,000,000 208	1,138,000 3,028,000 56,500 6,344,000 195	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 2561		หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
18	พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จำนวนเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง	60,000	34,000	
		- จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่	20,000	-	ไม่มีสมาชิกประสบเหตุฯ
		- จำนวนของสมาชิกทำประกันชีวิตกลุ่ม	6,000	6,180	
		- จำนวนของสมาชิกทำประกันสินเชื่อ	3,500	3,599	
		- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	20,000	-	ไม่มีสมาชิกสมทบเสียชีวิต
		- จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	30,000	3,000	
		- จำนวนครั้งของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	อบรมจนท. เปลี่ยนสายงาน
		- จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมพัฒนาด้านเทคโนโลยี/ระบบโปรแกรม	2	1	

## 2.2 ด้านคุณภาพ

2.2.1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับดี

2.2.2. สมาชิก คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ข้อบังคับ ระเบียบ ตลอดจนหลักการวิธีการสหกรณ์เป็นอย่างดี อยู่ในระดับดี

2.2.3. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับดีมาก

2.2.4. บุคลากรมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับดี

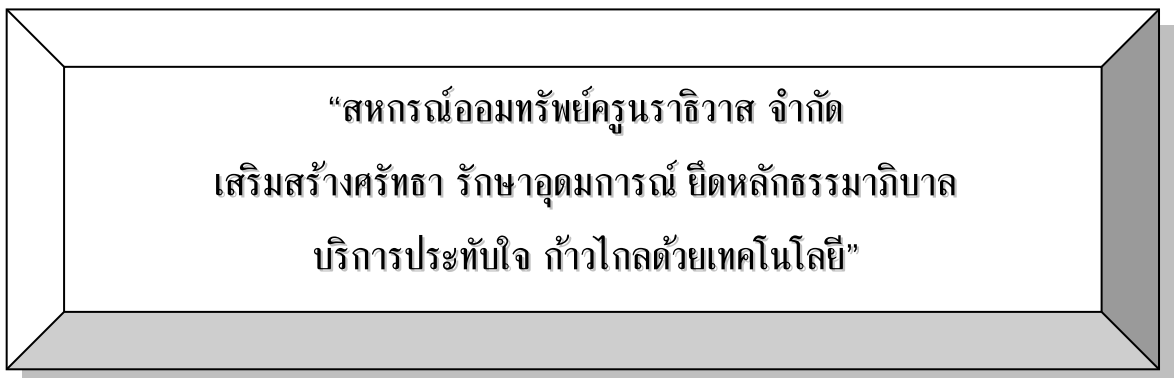


## ส่วนที่ 2

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปี สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด

#### 1. วิสัยทัศน์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน จึงประเมินสถานภาพของสหกรณ์ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ของสหกรณ์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์ในอนาคตระยะเวลา 5 ปี (ปีทางบัญชี 2559 – 2563)



#### 2. พันธกิจ

- 2.1 การเสริมสร้างศรัทธา รักษาอุดมการณ์สหกรณ์
- 2.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.3 การเสริมสร้างความมั่นคงของสหกรณ์
- 2.4 การพัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 2.5 การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### 3. เป้าประสงค์

- 3.1. สมาชิกมีความเข้าใจ ศรัทธา และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์
- 3.2. บุคลากรมีศักยภาพและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

- 3.3 สหกรณ์มีอัตราเจริญเติบโตทางธุรกิจเพิ่มขึ้นบนพื้นฐานความมั่นคงของสหกรณ์
- 3.4 สหกรณ์มีการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 3.5 สหกรณ์มีเทคโนโลยี และระบบเครือข่ายสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการ และการพัฒนาในทุกด้าน

#### 4. กลยุทธ์

- 4.1 กลยุทธ์เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์
- 4.2 กลยุทธ์พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
- 4.3 กลยุทธ์เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง ความมั่นคงของสหกรณ์
- 4.4 กลยุทธ์พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 4.5 กลยุทธ์พัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

## เป้าหมายและผลผลิตหลัก

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ แก่ มวลสมาชิกอย่าง ทั่วถึง	- จำนวนครั้งของการ จัดทำสหกรณ์สาร (ครั้ง)  - จำนวนครั้งที่มี ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง)  - จำนวนครั้งที่ส่ง ข่าวสาร SMS (ครั้ง)	6	6	โครงการสื่อสาร สัมพันธ์	- การจัดทำสหกรณ์ สาร	งบดำเนินงาน  30,000	คณะกรรมการการศึกษา และประชาสัมพันธ์ นส.โชติกา วรรณวงศ์ นางณิชาดา ทิพย์เทพ
		441,633	500,000		- จัดทำเว็บไซต์	16,500	
		9	9		- การส่งข่าวสารทาง SMS	80,000	
					รวมเป็นเงิน	126,500	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
1.2 พัฒนาสมาชิก โดยการจัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างอุดมการณ์ และหลักการสหกรณ์แก่สมาชิก	- จำนวนของสมาชิกเข้าใหม่ที่ได้รับความรู้	258	250	โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่สมาชิก	- จัดอบรมให้ความรู้สมาชิกเข้าใหม่	28,700	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ฝ่ายสำนักงานและ  ธุรการ
	- จำนวนของสมาชิกได้รับทุนสนับสนุนพัฒนาวิชาชีพ	186	300		- มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	300,000	
	- จำนวนของข้าราชการบำนาญที่เข้าร่วมกิจกรรม	904	-				
						328,700	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
1.3 พัฒนา บุคลากร	- จำนวนของผู้แทน สมาชิกเข้าร่วม การประชุม  - จำนวนของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ  - จำนวนของ ผู้เข้าร่วมการศึกษา ดูงานพัฒนาองค์กร	339	339	โครงการพัฒนา บุคลากร และ ผู้แทนสมาชิก	- ประชุมผู้แทน สมาชิก	งบดำเนินงาน  1,458,800	กรรมการดำเนินการ
		12	16		-เข้าร่วมการอบรม สัมมนาชมรม เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ภาคใต้	122,600	ฝ่ายจัดการ
		70	60		-จัดกิจกรรมศึกษา ดูงานพัฒนาองค์กร	363,000	คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์
รวมเป็นเงิน						1,944,400	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>2,399,600</b>	

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันท่วงที และมีคุณธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างองค์กร (ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ	- จำนวนระเบียบ / ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	4	4	โครงการพัฒนา ระบบบริหาร จัดการสหกรณ์	ปรับปรุงระเบียบ / ข้อบังคับ	เบิกจ่ายจากงานประจำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ
2.2 พัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพและโปร่งใส	- ร้อยละของเงิน งบประมาณคงเหลือ จากที่ตั้งไว้	15.46	15	โครงการ บริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2562 - งบบุคลากร - งบดำเนินงาน - งบลงทุน	6,432,360 6,103,120 2,344,270	คณะกรรมการ ดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนครั้งในการ จัดทำระบบควบคุม ภายใน	13	14	โครงการ ส่งเสริมการ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงของ สหกรณ์	- จัดทำระบบการ ควบคุมภายใน	เบิกจ่ายจากงานประจำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสำนักงาน
	- จำนวนครั้งจัดทำ ระบบบริหารความ เสี่ยง	13	14		- จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยง		

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
2.3 บริหาร จัดการโดยใช้ แผนเป็น เครื่องมือ	- ร้อยละของผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี	100	100	โครงการ ส่งเสริมการใช้ เครื่องมือการ บริหารจัดการ สหกรณ์	- การติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน	เบิกจ่ายจากงานประจำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ



มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
2.4 เสริมสร้าง และพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร	- จำนวนครั้งที่ จัดส่งบุคลากรที่เข้ารับ การอบรมสัมมนา  - จำนวนของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม สัมมนา	11  21	12  34	โครงการ เสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร	- ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม สัมมนา (กรรมการ,เจ้าหน้าที่, ผู้ตรวจสอบกิจการ	ทุนสาธารณประโยชน์  150,000	คณะกรรมการ ดำเนินการ และ ฝ่ายสำนักงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนของผู้ที่เข้า รับการอบรม	4	100		- จัดกิจกรรมส่งเสริม พัฒนาสมาชิก กรรมการ และ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อให้ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	145,000	คณะกรรมการ ดำเนินการ
	- จำนวนของบุคลากร ในองค์กร (หรือเคย เป็นบุคลากร) ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติ	26	27		- คัดเลือกบุคลากรใน องค์กร และสมาชิกที่ สร้างคุณประโยชน์ ให้แก่สหกรณ์	13,500	คณะกรรมการ ดำเนินการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
2.5 พัฒนา ระบบฐาน ข้อมูลที่ทันสมัย และร่วมพัฒนา ระบบฐาน ข้อมูลกับ สหกรณ์อื่น ๆ	- จำนวนของ ฐานข้อมูลที่ได้รับการ พัฒนา - จำนวนของ ฐานข้อมูลส่วนบุคคล ที่ได้รับ การพัฒนา	3	3	โครงการพัฒนา ระบบฐาน ข้อมูลสหกรณ์	- พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของ สหกรณ์ - พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลส่วนบุคคล	งบดำเนินงาน 50,000 88,800	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- จำนวนของบุคลากร ทั้ง 4 สหกรณ์ที่เข้า ร่วมกิจกรรม</p> <p>- ระดับของ ความสำเร็จในการจัด กิจกรรมโครงการจตุ สัมพันธ์</p>	120	120	โครงการ จตุสัมพันธ์ ชายแดนใต้	<p>- จัดประชุมสัมมนา ด้านวิชาการ</p> <p>- จัดกิจกรรม นันทนาการ</p>	งบดำเนินงาน 229,000	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						15,556,050	

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้างควมมั่นคงของสหกรณ์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
3.1 การระดมเงินออมจากสมาชิก	- จำนวนของเงินทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้น	224,577,650	250,000,000	โครงการระดมทุน	- ระดมเงินทุนเรือนหุ้น	เบิกจ่ายจากงานประจำ	นส.สุมิตรัฐัญญาดา ชินพงษ์
	- จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	135,133,386.63	150,000,000		- ระดมเงินฝาก		
3.2 ระดมทุนโดยการรับสมัครสมาชิกสมทบ	- จำนวนของสมาชิกสมทบ	214	220		- การรับสมัครสมาชิกสมทบ		นางธมน แก้วสงคราม นางทุมมา แก่นบุญ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนของเงิน ทุนเรือนหุ้นที่ เพิ่มขึ้นตาม โครงการ	3,000,000	3,000,000	โครงการซื้อ หุ้น สะ ส ม ทรัพย์	- จัดสมนาคุณ ผู้ที่ซื้อหุ้นเพิ่มตาม เกณฑ์ของโครงการ	30,000	ฝ่ายการเงิน ,ฝ่ายบัญชี
	- จำนวนของเงิน ฝากที่เพิ่มขึ้น ตามโครงการ	6,094,000	1,000,000	โครงการ ออมทรัพย์	- จัดสมนาคุณผู้ที่ ฝากเงินเพิ่มตาม เกณฑ์ของโครงการ	20,000	ฝ่ายการเงิน – เงินฝาก ฝ่ายบัญชี

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
3.3 จัดการ แหล่งเงินทุน หมุนเวียนอัตรา ดอกเบี้ยต่ำ				โครงการให้ สินเชื่อแก่ สมาชิก			
3.4 บริการ สินเชื่อให้ เพียงพอกับ ความต้องการ ของสมาชิก	- จำนวนเงินกู้ พิเศษต่อปี  - จำนวนเงินกู้ สามัญต่อปี  - จำนวนเงินกู้ เพื่อเหตุฉุกเฉิน ต่อปี  - จำนวนเงินกู้ เงินปันผลต่อปี	29,235,000  3,072,000,600  698,452,118  14,921,000	30,000,000  3,100,000,000  690,000,000  15,000,000		- เงินกู้พิเศษ  - เงินกู้สามัญ  - เงิน กู้ เพื่อ เหตุ ฉุกเฉิน  - เงินกู้ปันผล	20,000,000  755,000,000  350,000,000  15,000,000	- คณะกรรมการ ดำเนินการ - ฝ่ายสินเชื่อ - ฝ่ายบัญชี
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>1,140,050,000</b>	

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการทุกประเภท	- ระดับของความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ	4	4	โครงการพัฒนากระบวนการบริการของสหกรณ์	- จัดอบรมสัมมนาพัฒนาการให้บริการทุกตำแหน่ง หรือเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น	งบดำเนินงาน 117,000 บาท	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์นางธมน แก้วสงคราม นส.โชติกา วรรณวงศ์
4.2 จัดกิจกรรมสหกรณ์สัญจรและการบริการนอกสถานที่	- จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาการให้บริการ	-	16				



มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
4.3 จัดระบบการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	- จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาสังคม	153,300	120,000	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม	- สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนสังคม	ทุนสาธารณประโยชน์ 120,000 บาท	นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
				โครงการส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว	- เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	งบดำเนินงาน ทุนสวัสดิการ งบดำเนินงาน 720,000 บาท ทุนสงเคราะห์ศพ สมาชิกและคู่สมรส 180,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ นส.กฤติมา ไชยสุวรรณ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกอายุครบ 60 ปี	3,028,000	3,820,000		- เงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี	งบดำเนินงาน 2,620,000 บาท ทุนสวัสดิการสมาชิกอายุครบ 60 ปี 1,200,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทুমมา แก่นบุญ นส.กฤติมา ไชยสุวรรณ
	- จำนวนเงินที่จ่ายสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส	56,500	166,500		- สวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี	งบดำเนินงาน 116,500 บาท ทุนสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส 50,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลอบ
	- จำนวนเงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกถึงแก่กรรม	6,344,000	6,000,000		- สวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม	งบดำเนินงาน 3,900,000 บาท ทุนสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม 2,100,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลอบ นส.กฤติมา ไชยสุวรรณ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนทุนของ ทุนการศึกษาบุตร สมาชิกที่สนับสนุน	195	208		- สวัสดิการ ทุนการศึกษาบุตร สมาชิก ประจำปี 2562	กองทุนเพื่อการศึกษาบุตร สมาชิก 455,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นส.โชติกา วรรณวงศ์ นส.กฤติมา ไชยสุวรรณ
	- จำนวนเงิน ช่วยเหลือสมาชิก ประสบภัยร้ายแรง	34,000	60,000		- สวัสดิการเงิน ช่วยเหลือสมาชิก ประสบภัยร้ายแรง	ทุนสาธารณประโยชน์ 60,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนเงินที่ จ่ายให้สมาชิก ประสบเหตุจาก ความไม่สงบใน พื้นที่	-	20,000		- สวัสดิการกองทุน สมาชิกประสบเหตุ จากความไม่สงบใน พื้นที่	กองทุนช่วยเหลือสมาชิก ประสบเหตุจากความไม่ สงบในพื้นที่ 20,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทุมมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน ปี 2561	เป้าหมาย ปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
	- จำนวนของสมาชิกสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการประกันชีวิตกลุ่ม	6,180	6,300		- จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม	เบิกจ่ายจากงานประจำ	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นส.โชติกา วรรณวงศ์ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันสินเชื่อ	3,599	3,700		- จัดทำประกันสินเชื่อ	เบิกจ่ายจากงานประจำ	ฝ่ายสินเชื่อ
	- จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	-	5,000		- เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	ทุนสวัสดิการสมาชิกสมทบ 5,000 บาท	นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางทুমมา แก่นบุญ นางประนอม หอมลออ
	- จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	3,000	10,000		- เงินสวัสดิการสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	ทุนสวัสดิการเพื่อการมงคลสมรส 10,000 บาท	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>11,673,500</b>	

กลยุทธ์ที่ 5 การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐานปี 2561	เป้าหมายปี 2562	มาตรการดำเนินงาน			
				โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2562	ผู้รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี				โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ	ทุนสาธารณประโยชน์ 51,900 บาท	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม
5.2 พัฒนาองค์ความรู้และระบบปฏิบัติงานของบุคลากร	- จำนวนครั้งของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี	1	1				
5.3 พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์เสริมสร้าง ความมั่นคงขององค์กร	จำนวนของเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	13				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						51,900	

# แนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี 2562

## 1. หลักการ

ในการบริหารงานและงบประมาณ ปี 2562 ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพให้คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ยึดหลักการสำคัญ 4 ประการ ดังนี้-

1. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้
2. ดำเนินการให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ เงื่อนไข เกณฑ์ที่กำหนดในการอนุมัติแผนงบประมาณในรายการต่างๆ
3. ดำเนินการให้ทันตามเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินปฏิบัติงานของแต่ละงาน/โครงการ หรือกิจกรรม เน้นเป็นพิเศษสำหรับงานหรือกิจกรรมที่มีผลต่อสมาชิก
4. ยึดประสิทธิภาพและคุณภาพของงานทุกขั้นตอนในการดำเนินงาน

## 2. วิธีการ

การดำเนินงานในส่วนของงาน / โครงการ

- ศึกษาวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแต่ละงาน/โครงการให้ชัดเจน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
- ในการดำเนินกิจกรรมงาน/โครงการ ให้ดำเนินการอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ สูงสุดของงานและมีความสุจริต
- ดำเนินการให้ทันตามปฏิทินปฏิบัติการที่กำหนดไว้ในแต่ละงาน/โครงการ โดยเน้นงาน/โครงการ หรือกิจกรรมที่ต้องจัดทำที่มีผลต่อสมาชิก
- ใช้งบประมาณได้ถูกต้องตามระเบียบของสหกรณ์ฯ และการใช้งบประมาณโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน/โครงการ

# แนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ

1. ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยใช้แบบประเมินผล เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของงาน / โครงการเป็นระยะๆ ไม่น้อยกว่า 2 ระยะ
2. ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล เป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เดือนกรกฎาคม ระยะที่ 2 เดือนธันวาคม
3. รายงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน เป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เดือนกรกฎาคม ระยะที่ 2 เดือนธันวาคม

## การประเมินผล

การประเมินผลรายงานทุกระยะที่คณะกรรมการดำเนินการติดตาม และประเมินผลรายงาน เสนอคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการจัดทำสรุปรายงานผลการบริหาร งบประมาณเพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานและการจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2561 - 2562

กิจกรรมและขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ													ผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติ
	ธค 61	มค 62	กพ 62	มีค 62	เมย 62	พค 62	มิย 62	กค 62	สค 62	กย 62	ตค 62	พย 62	ธค 62	
1. ประเมินผลการดำเนินงาน	█													คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ
2. วิเคราะห์แผนกลยุทธ์ (ปี 2559 – 2563)	█													คณะทำงาน คณะทำงาน
3. ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2562		█												คณะกรรมการ
4. เสนอร่างแผนปฏิบัติการ ปี 2562		█												คณะกรรมการ
5. เสนอแผนปฏิบัติการต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2561			█											คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ
6. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ			█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	คณะกรรมการ
7. ติดตามและประเมินผล								█					█	คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล
8. รายงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน								█					█	คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ



## ปฏิทินรับสมัครผู้แทนสมาชิก ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ

ที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครผู้แทนสมาชิก</li> <li>- ส่งรายชื่อผู้สมัครต่อสหกรณ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก</li> <li>- เลือกตั้งผู้แทนสมาชิก</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้แทนสมาชิก ประจำปี 2562</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระหว่างวันที่ 9 - 12 ธันวาคม 2562 ณ หน่วยที่สังกัด</li> <li>- วันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ สหกรณ์ ออมทรัพย์คุณุรนาธิวาส จำกัด</li> <li>- วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ณ สหกรณ์ ออมทรัพย์คุณุรนาธิวาส จำกัด และเว็บไซต์</li> <li>- วันที่ 20 ธันวาคม 2562 ณ หน่วยที่สังกัด</li> <li>- วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ณ สหกรณ์ ออมทรัพย์คุณุรนาธิวาส จำกัด และเว็บไซต์</li> </ul>
2	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งกรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 14 คน ประกอบด้วย ผู้แทนสมาชิกหน่วยละ 1 คน</p>	<p>ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 59 ประจำเดือนธันวาคม 2562</p>
3	<p>รับสมัครประธานกรรมการ</p> <p>รับสมัครกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ จำนวน 7 หน่วย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยอำเภอโขงเจียม</li> <li>- หน่วยอำเภอสุโขทัย</li> <li>- หน่วยอำเภอศรีนคร</li> <li>- หน่วยอำเภอจะนะ</li> <li>- หน่วยอำเภอศรีสะเกษ</li> <li>- หน่วยอำเภอสุรินทร์</li> <li>- หน่วยอำเภอบาเจาะ</li> </ul> <p>รับสมัครผู้ตรวจสอบกิจการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 6 - 8 มกราคม 2563 ณ สหกรณ์ ออมทรัพย์คุณุรนาธิวาส จำกัด</li> </ul>

ที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินการ
4	เลือกตั้งประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ตรวจสอบกิจการ	ที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2562 ประมาณว่าเดือนกุมภาพันธ์ 2563

## สรุปงาน/โครงการ และงบประมาณ ปี 2562

เป็นเงิน 1,169,731,050.00 บาท

งาน/โครงการ	งบประมาณ ปี 2562
<b>กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการสหกรณ์</b>	
1.1 โครงการสื่อสารสัมพันธ์ (งบดำเนินงาน)	126,500
1.2 โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่สมาชิก (งบดำเนินงาน)	328,700
1.3 โครงการพัฒนาบุคลากร และผู้แทนสมาชิก (งบดำเนินงาน)	1,944,400
<b>กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม</b>	
2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.2 โครงการบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)	14,879,750
2.3 โครงการส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.4 โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสหกรณ์ (งานประจำ)	
2.5 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ทุนสาธารณประโยชน์)	308,500
2.6 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ (งบดำเนินงาน)	138,800
2.7 โครงการจัดสัมพันธ์ชายแดนใต้ (งบดำเนินงาน)	229,000
<b>กลยุทธ์ที่ 3 การเพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง ความมั่นคงของสหกรณ์</b>	
3.1 โครงการระดมทุน (งานประจำ)	
3.2 โครงการซื้อหุ้นสะสมทรัพย์ (งบดำเนินงาน)	30,000
3.3 โครงการออมทรัพย์ (งบดำเนินงาน)	20,000
3.4 โครงการให้สินเชื่อแก่สมาชิก (งบดำเนินงาน)	1,140,000,000
<b>กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว</b>	
4.1 โครงการพัฒนากระบวนการบริการของสหกรณ์ (งบดำเนินงาน)	117,000
4.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสังคม (ทุนสาธารณประโยชน์)	120,000

งาน/โครงการ	งบประมาณ ปี 2562
<p>4.4 โครงการส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* เงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส เป็นเงิน 900,000 บาท (งบดำเนินงาน 720,000 บาท และทุนสงเคราะห์ศพสมาชิกและคู่สมรส 180,000 บาท)</li> <li>* เงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี เป็นเงิน 3,820,000 บาท (งบดำเนินงาน 2,620,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิกอายุ 60 ปี 1,200,000 บาท)</li> <li>* สวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส เป็นเงิน 166,500 บาท (งบดำเนินงาน 116,500 บาท และทุนสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส เป็นเงิน 50,000 บาท)</li> <li>* ทุนสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม เป็นเงิน 6,000,000 บาท (งบดำเนินงาน 3,900,000 บาท และทุนสวัสดิการถึงแก่กรรม 2,100,000 บาท)</li> <li>* ทุนเพื่อการศึกษาบุตรสมาชิก เป็นเงิน 455,000 บาท</li> <li>* สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง เป็นเงิน 60,000 บาท (ทุนสาธารณประโยชน์)</li> <li>* ทุนสวัสดิการสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ เป็นเงิน 20,000 บาท</li> <li>* ประกันชีวิตกลุ่ม (เก็บเงินจากสมาชิก)</li> <li>* การประกันสินเชื่อ (เก็บจากสมาชิก)</li> <li>* ทุนสวัสดิการสมาชิกสมทบ เป็นเงิน 5,000 บาท</li> <li>* ทุนสวัสดิการเพื่อการมงคลสมรส เป็นเงิน 10,000 บาท</li> </ul>	11,436,500
<b>กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	
<p>5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทุนสาธารณประโยชน์)</p>	51,900
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>1,169,731,050</b>

โครงการ	สื่อสาร สัมพันธ์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศ กิจกรรมด้านต่างๆ และผลการดำเนินงานของสหกรณ์ทั้งทางสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จ ความก้าวหน้าในการพัฒนาการบริหารจัดการ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ข่าวสารความเคลื่อนไหวให้แก่สมาชิกทุกคนทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์พร้อมๆ กัน สหกรณ์จึงได้พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลาย และทั่วถึง

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกทุกคนได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของสหกรณ์อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์อย่างทั่วถึง
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ฯ มากขึ้น
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ฯ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

- จัดทำแผ่นปลิว จำนวน 6 ครั้ง ให้แก่สมาชิกทุกคน
- เผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ให้แก่สมาชิกและบุคคลทั่วไป
- ส่ง SMS ข่าวสารให้แก่สมาชิกทุกคน

### 3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกได้รับทราบข่าวสารสหกรณ์รวดเร็ว ทัวถึง และมีเจตคติที่ดีต่อองค์กร

## 4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์

4.2 ดำเนินการ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์	มกราคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	ดำเนินการ - จัดทำสหกรณ์สาร - เผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ - ส่งข่าวสาร SMS	ม.ค. – ธ.ค. 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ และฝ่ายสำนักงาน
3	ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ

## 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงินทั้งสิ้น 126,500 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

5.1 ค่าจัดทำแผ่นปลิว จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 3,000 แผ่น เป็นเงิน 30,000 บาท

สำหรับข้าราชการบำนาญ และหน่วยงานที่ไม่สามารถส่งแผ่นปลิวผ่าน my office ได้

5.2 ค่าเผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ (ค่าเช่าพื้นที่ปีละ 16,500 บาท) และพัฒนาเว็บไซต์

เผยแพร่ข่าวสารผ่านไลน์, เฟสบุ๊ก เป็นเงิน 16,500 บาท

5.3 ค่าส่ง SMS ข่าวสารให้สมาชิก เป็นเงิน 80,000 บาท

(ข้อความละ 75 สตางค์/หมายเลข (70 ตัวอักษรต่อข้อความ) )

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	- จำนวนครั้งของการจัดทำข่าว (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	- จำนวนครั้งที่มีผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	- จำนวนครั้งที่ส่งข่าวสาร SMS (ครั้ง)	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของสหกรณ์อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์อย่างทั่วถึง

7.2 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระเบียบ วิธีปฏิบัติในการรับบริการต่างๆ ของสหกรณ์

7.3 สมาชิกมีความพึงพอใจในด้านข่าวสาร การรับบริการในระดับดีมาก

7.4 สมาชิกมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานสหกรณ์เป็นอย่างดี

โครงการ	เสริมสร้างอุดมการณ์ พัฒนาความรู้แก่สมาชิก
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ
สหกรณ์	สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นที่รวมกันของกลุ่มบุคคลจำนวนมาก และมีการดำเนินการ ทำงาน เป็นทีมที่มีการรวบรวมทรัพยากร และความร่วมมือของทุกฝ่ายมาดำเนินกิจการร่วมกัน โดยมุ่งเน้น ที่จะดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามปรัชญาของสหกรณ์ คือ การกินดี อยู่ดี มีสันติสุข กล่าวคือ สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่มีผู้ใช้บริการเป็นเจ้าของ เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและเกิดประโยชน์ใน การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสหกรณ์จะบรรลุผลสำเร็จตามประสงค์ได้จะต้องอาศัย ความร่วมมือร่วมใจจากมวลสมาชิกด้วยความรู้ ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ และมีทัศนคติที่ดี ต่ออุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง สหกรณ์จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างอุดมการณ์ และพัฒนาความรู้ ให้แก่สมาชิก

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของสมาชิก

2.2 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาตนเอง และนำไปสู่การร่วมกันพัฒนาองค์กร

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

- จัดอบรมให้ความรู้สมาชิกเข้าใหม่ จำนวน 250 คน



2. ให้การสนับสนุนทุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ จำนวน 300 คน

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1. สมาชิกเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจอุดมการณ์สหกรณ์ และบทบาทหน้าที่ของตนเองอยู่ในระดับดี

2. สมาชิกได้พัฒนาทักษะกระบวนการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น

## 4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม

4.2 ดำเนินการ

4.2.1 กิจกรรมอบรมสมาชิกเข้าใหม่

4.2.2 มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	- สํารวจและจัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิก - ทำหนังสือเชิญสมาชิกเข้ารับการอบรม - จัดทำเอกสารประกอบการอบรม - ดำเนินการ	ม.ค. – ธ.ค. 2562 ม.ค. – ธ.ค. 2562	- ฝ่ายจัดการ
2	มอบเงินสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพครู - ประชาสัมพันธ์และมอบเงินสนับสนุน	ม.ค. – ธ.ค. 2562 ม.ค. – ธ.ค. 2562	- ฝ่ายสำนักงาน

## 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน เป็นเงิน 328,700 บาท)

5.1 กิจกรรมอบรมสมาชิกเข้าใหม่ เป็นเงิน 28,700 บาท

- ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจการสหกรณ์ เป็นเงิน 5,000 บาท

- ค่ารับรองผู้เข้าร่วมการอบรม/ฝ่ายจัดการ เป็นเงิน 14,100 บาท

(ประมาณว่า ทั้งปีมีผู้สมัครเป็นสมาชิก 250 คน ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ 8 คน จำนวน 4 ครั้ง)

- ค่าตอบแทนฝ่ายจัดการ (เหมาจ่ายคนละ 300 บาท/ครั้ง) เป็นเงิน 9,600 บาท

5.2 มอบทุนสนับสนุนการอบรมพัฒนาวิชาชีพ เป็นเงิน 300,000 บาท

- จัดสรรเป็นทุนสนับสนุนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพรายละไม่เกิน 1,000 บาท (สำหรับ ผู้ที่เข้ารับการอบรมการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ปี 2562)

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของสมาชิกที่ได้รับความรู้	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนของสมาชิกที่ได้รับทุนสนับสนุนการเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์

7.2 สมาชิกมีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โครงการ	พัฒนาบุคลากร และผู้แทนสมาชิก
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์ และงบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 1	เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อมั่น และยึดมั่นต่อหลักการ
สหกรณ์	สหกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งองค์กรเป็นที่รวมกันของกลุ่มบุคคลจำนวนมาก และมีการดำเนินการ มีการทำงานเป็นทีมที่มีการรวบรวมทรัพยากร และความร่วมมือของทุกฝ่าย มาดำเนินกิจการร่วมกัน โดยมุ่งเน้นที่จะดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามปรัชญาของสหกรณ์ คือ การกินดี อยู่ดี มีสันติสุข กล่าวคือ สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่มีผู้ใช้บริการเป็นเจ้าของ เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงาน ดังนั้น สหกรณ์จะบรรลุผลสำเร็จตามประสงค์ได้จะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากมวลสมาชิกภายใต้ความรู้ ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ และมีทัศนคติที่ดีต่ออุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) จัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้งๆ ละ 339 คน
- 2) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สหกรณ์
- 3) จัดอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน

### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ผู้แทนสมาชิกได้รับทราบข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์

2) บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับปรับใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม
  - 4.1.1 จัดประชุมผู้แทนสมาชิก
  - 4.1.2 จัดอบรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์
  - 4.1.3 จัดอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน
- 4.2 ดำเนินการ
- 4.3 ติดตามและประเมินผล
- 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

#### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้ง	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
2	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
3	จัดอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
4	ประเมินผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
5	รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ

#### 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน 1,944,400 บาท)

- 5.1 กิจกรรมจัดประชุมผู้แทนสมาชิก จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 1,458,800 บาท
  - ค่าเบี้ยประชุม 700 บาท/คน/ครั้ง เป็นเงิน 1,423,800 บาท
  - ค่าจัดทำเอกสารการประชุม เป็นเงิน 35,000 บาท
- 5.2 กิจกรรมจัดอบรมสัมมนาชมรมเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน 122,600 บาท
  - ค่าลงทะเบียน (ประมาณไว้หัวละ 5,000 บาท) เป็นเงิน 80,000 บาท
  - ค่าพาหนะเหมาจ่าย 2 คัน (4 วันๆ ละ 7,000 บาท) เป็นเงิน 28,000 บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 วันๆ ละ 300 บาท 16 คน) เป็นเงิน 9,600 บาท
- เงินสมทบชมรมเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน 5,000 บาท

### 5.3 กิจกรรมจัดศึกษาดูงานพัฒนาองค์กร เป็นเงิน 363,000 บาท

(กลุ่มเป้าหมาย 60 คน ได้แก่ กรรมการ จำนวน 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 3 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 16 คน ที่ปรึกษา 10 คน กรรมการที่พ้นวาระปี 2561 จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่การเงิน 13 คน (เขต 1 – 3, สพม.15, เทศบาลเมือง, เทศบาลสุโขทัย, มนร., สารพัดช่าง, กศน., วิทยาลัยเทคนิค, การอาชีพสุโขทัย, วิทยาลัยเกษตรกรรม และศึกษาศาสตร์)

- ค่าพาหนะในการเดินทาง เป็นเงิน 60,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เป็นเงิน 60,000 บาท
- ค่าที่พัก จำนวน 30 ห้องๆ ละ 1,500 บาท (3 คืน) เป็นเงิน 135,000 บาท
- ค่าอาหารและค่ารับรอง (4 วัน) เป็นเงิน 108,000 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของผู้แทนสมาชิกเข้าร่วมประชุม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	จำนวนของผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้แทนสมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและแนวการปฏิบัติงานของสหกรณ์และนำไปเผยแพร่ให้สมาชิกได้รับทราบต่อไป

7.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพ และศักยภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

7.3 มีการพัฒนา ปรับปรุงกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพื่อให้สหกรณ์เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคงอย่างยั่งยืนสืบไป

โครงการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หลักที่ตั้งไว้ คือ การสร้างหรือเพิ่มค่าองค์กร หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ การเพิ่มค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียในองค์กร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำการจัดการความเสี่ยงมาใช้เพื่อช่วยกำหนดกลยุทธ์และสร้างโอกาส ตลอดจนลดความสูญเสียและสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น การบริหารจัดการในปัจจุบันจะเน้นด้านการวางแผนกลยุทธ์ ครอบคลุมปัจจัยต่างๆ ที่จะมีผลต่อความเจริญก้าวหน้าขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นด้านการดำเนินงาน กระบวนการ ทรัพยากรบุคคล การเงิน เทคโนโลยี ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ เนื่องจากการบริหารจัดการในปัจจุบันจะพิจารณาสิ่งแวดล้อมภายนอกและภายในทั้งระบบแล้วนำมาปรับเปลี่ยนแก้ไข พัฒนาเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติงาน และบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการ และลดต้นทุนในการบริหารจัดการ
- 2.2 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

1. มีการแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับ จำนวน 4 ระเบียบ
2. มีการประชุมหารือเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน 20 ครั้ง

### 3.2 ด้านคุณภาพ

1. มีการแก้ไข หรือร่างระเบียบใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. มีการวางแผนทางในการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

## 4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 ประเมินสถานการณ์ทั้งระบบ
- 4.2 วิเคราะห์/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ
- 4.3 ติดตามและประเมินผล
- 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเมินสถานการณ์ทั้งระบบ	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
2	วิเคราะห์/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
3	ติดตามและประเมินผล	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	กรรมการดำเนินการ

## 5. งบประมาณ (งานประจำ)

การประชุมแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และมติ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย  
งบประมาณเบิกจ่ายจากการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนระเบียบ/ข้อบังคับที่ได้รับ การปรับปรุง	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถจัดความเสี่ยง และลดความเสียหายขององค์กรที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์  
การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร



โครงการ	งานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบุคลากร งบดำเนินงาน และงบลงทุน
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่เกิดจากการรวมกลุ่มของสมาชิก เพื่อวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือทางการเงินซึ่งกันและกัน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่ออาหารต่อสังคม ภายใต้โครงสร้างการบริหารงาน อันประกอบด้วย สมาชิก ผู้แทนสมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการ มีการดำเนินงานส่งเสริมการออมทรัพย์ การบริการสินเชื่อ และการจัดสวัสดิการต่างๆ แก่สมาชิกและครอบครัว ดังนั้น ในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร สหกรณ์ต้องมีปัจจัยเกื้อหนุนการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานโครงการ โดยการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจัดหา จัดซื้อ และพัฒนาการดำเนินงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ งบบุคลากร สำหรับเป็นค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร งบดำเนินงาน สำหรับเป็นค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทนในการดำเนินงานต่างๆ และบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ และงบลงทุน สำหรับการจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ทั้งนี้งบประมาณที่ขอตั้งนี้สหกรณ์จะใช้เพื่อการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด มีบุคลากร ปัจจัยสำคัญ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนบรรยากาศที่จะสนับสนุนองค์กรการดำเนินงานตามพันธกิจและดำเนินการตามแผนงานโครงการ ในปี 2562 ให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านคุณภาพ

3.1.1 สหกรณ์ได้รับงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอตามสภาพปัญหาและความจำเป็น

3.1.2 สหกรณ์สามารถปฏิบัติงานและพัฒนางานตามแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 3.2 ด้านปริมาณ

งบบุคลากร	เป็นเงิน 6,432,360 บาท
งบดำเนินงาน	เป็นเงิน 6,103,120 บาท
งบลงทุน	เป็นเงิน 2,344,270 บาท

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 จัดทำแผนการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- 4.2 ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ
- 4.3 เตรียมการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี
- 4.4 ดำเนินการแผนงาน/โครงการต่างๆ
- 4.5 ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ก.พ. – มี.ค. 2562	ฝ่ายสำนักงาน
2	ดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ก.พ. – ธ.ค. 2562	ฝ่ายสำนักงาน
3	ดำเนินการโครงการต่างๆ	ม.ค. - ธ.ค. 2562	ฝ่ายสำนักงาน
4	ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ	ม.ค. 61 – ม.ค. 62	ฝ่ายสำนักงาน
5	เตรียมการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี	พ.ย. , ธ.ค. 2562	ฝ่ายสำนักงาน
6	ติดตาม และประเมินผล	ก.ค., ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการ
7	สรุป รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการดำเนินการ

5. งบประมาณ 14,879,750 บาท (ให้ถัวจ่ายในหมวดเดียวกันได้)

งบบุคลากร	เป็นเงิน	6,432,360	บาท
งบดำเนินงาน	เป็นเงิน	6,103,120	บาท
งบลงทุน	เป็นเงิน	2,344,270	บาท

6. การวัดผลและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณน้อยกว่า	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหกรณ์ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.2 สหกรณ์จัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นได้ตามเป้าหมาย

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

โครงการ	ส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของ
สภกรณ์	
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสภกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และ
มีคุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สภกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างควมมั่งคั่งสูงสุดให้เจ้าของกิจการ ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในกิจการ ซึ่งไม่มีการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนที่แน่นอน ซึ่งปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการแข่งขัน ดังนั้น การที่กิจการจะนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ นั้น ต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ และที่สำคัญต้องมีการติดตามให้เกิดการนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

การทำธุรกิจทุกประเภท โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงซึ่งสร้างความเสียหายให้กับกิจการ ภายใต้ขั้นตอนการดำเนินงาน การจัดทำระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุม นั้นจะช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่กิจการยอมรับได้ และสามารถนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในองค์กร

2.2 เพื่อให้รายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

2.3 เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะกรรมการดำเนินการ รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรกำหนดขึ้น

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) มีการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน 15 ครั้ง
- 2) มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง จำนวน 15 ครั้ง

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกิจการ

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

#### 4.1 ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน

- 4.1.1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม
- 4.1.2 การประเมินความเสี่ยง
- 4.1.3 กิจกรรมการควบคุม
- 4.1.4 สารสนเทศและการสื่อสาร
- 4.1.5 การติดตามประเมินผล

#### 4.2 ประเมินผลการควบคุมภายใน

- 4.2.1 การจัดระบบประเมินผล
- 4.2.2 ทำแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน
- 4.2.3 ดำเนินการปรับปรุงระบบควบคุม
- 4.2.4 รายงานผลการควบคุมภายใน

### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
2	ประเมินผล และรายงานผลการควบคุมภายใน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ

## 5. งบประมาณ (งานประจำ)

การประชุมดำเนินการจัดทำระบบภายในโดยเบิกจ่ายจากเบี้ยประชุมคณะกรรมการ  
ดำเนินการ

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งในการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนครั้งจัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยง	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สามารถสังเกตเห็นความเสี่ยง/จุดอ่อน และนำไปวางแผน เพื่อให้ความสนับสนุนการ  
ปรับปรุงแก้ไข

7.2 ดำเนินงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.3 รายงานทางการเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา

7.4 ดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

7.5 เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารความเสี่ยงเป็นรูปธรรม

โครงการ	ส่งเสริมการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานสหกรณ์เป็นวิธีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์หรือผลการปฏิบัติงาน องค์การเป็นหลัก มีการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยการสร้าง ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเป็นรูปธรรม วัดผลการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการ ปฏิบัติงานจะประสบผลสำเร็จมากหรือน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับการวางแผน ดังนั้น องค์การจะต้องมี การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และการประเมินผลองค์กร เพื่อให้การบริหารและการ ติดตามการใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญเพื่อใช้ประโยชน์จาก รายงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน รวมทั้งใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปีต่อไปด้วย

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงบประมาณขององค์การให้บรรลุผลสำเร็จตาม ประเด็นกลยุทธ์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์ ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด และกิจกรรมต่างๆ ตามที่ วางแผนไว้

2.2 เพื่อให้องค์การมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณ และมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.3 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้องค์การใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ทบทวนแผนกลยุทธ์ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในแผนปฏิบัติ
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

มีการบริหารจัดการระบบสหกรณ์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยการทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 ทบทวนแผนกลยุทธ์
- 4.2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
- 4.3 เสนอขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่
- 4.4 ดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินงาน และสรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินการ
- 4.5 รายงานผลการดำเนินการ

### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ทบทวนแผนกลยุทธ์	ธันวาคม 2561	คณะกรรมการดำเนินการ
2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มกราคม 2562	
3	เสนอขออนุมัติจากที่ประชุมใหญ่	กุมภาพันธ์ 2562	
4	ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ	ม.ค. – ธ.ค. 2562	ฝ่ายจัดการ
5	ประเมินและติดตามผล	พ.ย. , ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการ
6	รายงานผลการดำเนินการ	ธันวาคม 2562	

### 5. งบประมาณ (งานประจำ)

ทบทวนแผนกลยุทธ์ (ปี 2559-2563) และแผนปฏิบัติการประจำปีเบิกจ่ายเบี้ยประชุมจากการประชุมคณะทำงาน



## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สามารถบรรลุจุดหมาย มีทิศทางกรบริหารงานสะดวก และเกิดผลดี
- 7.2 มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่าเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงาน
- 7.3 มีแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต
- 7.4 มีเกณฑ์ในการควบคุมโครงการ/กิจกรรม/จุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 7.5 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมแลการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่เพื่อการบริหารจัดการที่ดี
- 7.6 ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดหมาย

โครงการ	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมีคุณธรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในองค์กรถือว่าเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะสหกรณ์เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยกลุ่มคนขนาดใหญ่ด้วยความร่วมมือร่วมใจกันภายใต้อุดมการณ์สหกรณ์ ซึ่งการดำเนินการต่างๆ ในองค์กรจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ

การพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม การจัดระบบงาน การส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ฯลฯ มีความจำเป็นที่ต้องจัดให้มีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การส่งเสริมขวัญและกำลังใจ คือ การให้บริการสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯลฯ ดังนั้น สหกรณ์จึงดำเนินโครงการนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กร
- 2.3 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรขององค์กรที่อุทิศตนปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และสมาชิกที่มีความเลื่อมใสศรัทธาอุดมการณ์สหกรณ์ และส่งเสริมการพัฒนาองค์กร สร้างคุณประโยชน์แก่สหกรณ์

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา
- 2) จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายสหกรณ์
- 3) จัดกิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรขององค์กรที่อุทิศตนปฏิบัติงาน

อย่างเต็มศักยภาพเพื่อพัฒนาองค์กร

1) คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกได้รับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย ปวง.

3) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 27 คน ประกอบด้วย

3.1 คณะกรรมการดำเนินการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 2 คน ได้แก่ ประธานกรรมการดีเด่น กรรมการดีเด่น

3.2 ผู้ตรวจสอบกิจการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

3.3 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

3.4 ผู้แทนสมาชิกที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน

3.5 สมาชิกที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 14 คน (หน่วยละ 1 คน)

3.6 กรรมการที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน 8 คน ได้แก่ ประธาน

กรรมการ กรรมการที่มีคุณูปการในรอบปี 2562

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

1) มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถในการทำงานได้เต็มกำลัง เสียสละเพื่อประโยชน์ขององค์กรอย่างเต็มที่

2) ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กร และสมาชิกที่มีความเลื่อมใสศรัทธา ยึดมั่นอุดมการณ์สหกรณ์ และสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สหกรณ์

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

#### 4.1 จัดอบรมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

##### 4.1.1 จัดทำแผนพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน

4.1.2 จัดทำแผนพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4.2 ประกาศเกียรติคุณสมาชิกที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สหกรณ์ และเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ม.ค. - ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการ
2	จัดอบรมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรในองค์กร - ประชุมพิจารณาอนุมัติ - จัดกิจกรรมการอบรมสัมมนา - สรุปผล	ม.ค. - ธ.ค. 2562	คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการ
3	ประกาศเกียรติคุณสมาชิก และเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กร - พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	ที่ประชุมใหญ่ สามัญประจำปี 2562	คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการ

### 5. งบประมาณ (ทุนสาธารณประโยชน์ 308,500 บาท)

5.1 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในองค์กร เป็นเงิน 150,000 บาท

5.2 กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (กลุ่มเป้าหมาย 100 คน ได้แก่ กรรมการ 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน เจ้าหน้าที่ 16 คน ที่ปรึกษา 10 คน สมาชิก/ผู้แทนสมาชิก 56 คน) เป็นเงิน 145,000 บาท

- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 15,000 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 30,000 บาท
- ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 180 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท  
(รวมผู้เข้าร่วมอบรมและคณะวิทยากร)
- ค่าพาหนะจ่ายตามระยะทางตั้งไว้ระยะทางไกลสุด เป็นเงิน 70,000 บาท

5.3 จัดกิจกรรมยกย่องเสริมเสริมบุคลากรที่อุทิศตนปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ เป็นเงิน 13,500 บาท

- ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 27 อันๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 13,500 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำรวจ	แบบสำรวจ
4	จำนวนของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรในองค์กรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง
- 7.2 มีการทำงานอย่างเข้มแข็งสามารถทำงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ เสียสละ
- 7.3 บุคลากรในองค์กรและสมาชิกได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณ

โครงการ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์
งาน	งานบริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย และมี
คุณธรรม	
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาฐานข้อมูล และซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูล เป็นวิธีการพื้นฐานสมัยใหม่ของการจัดระเบียบข้อมูล การจัดการฐานข้อมูลเป็นการรวบรวมข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้โดยโปรแกรมประยุกต์ นอกจากนี้ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำคัญที่เรียกว่า ระบบจัดการฐานข้อมูลทำหน้าที่เป็นส่วนติดต่อระหว่างผู้ใช้กับฐานข้อมูลที่ช่วยให้ผู้ใช้เข้าถึงระเบียบในฐานข้อมูลได้อย่างง่าย ดังนั้น การจัดการฐานข้อมูลจึงเกี่ยวข้องกับการใช้ซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูลเพื่อควบคุมวิธีการสร้างฐานข้อมูล การค้นหา และการบำรุงรักษา เพื่อให้ได้สารสนเทศที่ต้องการสำหรับผู้ใช้ และองค์กร

ดังนั้น การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกี่ยวข้องกับกิจกรรมเบื้องต้น คือ การปรับปรุงและบำรุงรักษาฐานข้อมูลเป็นผลมาจากรายการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นใหม่และเหตุการณ์อื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการเปลี่ยนแปลงฐานข้อมูล การเตรียมสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับการใช้งาน โดยการแบ่งปันข้อมูลในฐานข้อมูลเดียวกัน โดยการสนับสนุนจากส่วนต่อประสานของโปรแกรมสำเร็จรูประบบจัดการฐานข้อมูล และการเตรียมความสามารถในการโต้ตอบ ค้นหา และจัดทำรายงาน โดยโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูลสำเร็จรูป เพื่อให้ผู้ใช้สามารถค้นหาฐานข้อมูล สร้างรายงาน และรับการตอบกลับจากคำร้องขอสารสนเทศตามต้องการเฉพาะได้อย่างรวดเร็ว

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์

2.2 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่าย

การบริการ และบริหารจัดการระหว่างสหกรณ์

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบโปรแกรมสหกรณ์ทั้ง 3 ระบบ
- 2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 7,400 คน

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ระบบฐานข้อมูลระบบโปรแกรมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ และข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์

#### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประสานงานกับ สอ.มอ. เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์	ม.ค. - ธ.ค. 2561	- คณะกรรมการดำเนินการ - ฝ่ายจัดการ
2	ประสานงานกับ สอ.มอ. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์	ม.ค. - ธ.ค. 2561	

### 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงิน 138,800 บาท

- ค่าพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ หากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด มีการพัฒนาโปรแกรม เป็นเงิน 50,000 บาท

- ค่าพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกคนละ 1 บาท/เดือน ณ วันสิ้นปีบัญชี 2562 ประมาณว่า สมาชิกคงเหลือ 7,400 คน ระยะเวลา 12 เดือน รวมเป็นเงิน 88,800 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของฐานข้อมูลสหกรณ์ที่ ได้รับการพัฒนา	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของฐานข้อมูลส่วนบุคคลที่ ได้รับการพัฒนา	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สหกรณ์มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของโปรแกรมบริหารงานสหกรณ์

7.2 สหกรณ์มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกสหกรณ์



โครงการ งาน	จตุสัมพันธ์จังหวัดชายแดนใต้ บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ ลักษณะงาน	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์ที่ 2 และมีคุณธรรม	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ทันสมัย
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

“โครงการจตุสัมพันธ์ชายแดนใต้” เกิดขึ้นจากความร่วมมือกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในจังหวัดชายแดนใต้ ประกอบด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนราธิวาส จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสตูล จำกัด ซึ่งเริ่มจัดตั้งขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2557 โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนแนวคิดในการพัฒนาระบบงานสหกรณ์ให้มีความก้าวหน้าและมั่นคง เป็นการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสี่จังหวัดได้พบปะและร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ทั้งในด้านวิชาการ การสร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจที่ดีต่อกัน ซึ่งการสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งมั่นคง การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิดในการบริหารงานสหกรณ์ซึ่งกันและกัน
- 2.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ และส่งเสริมขบวนการให้เข้มแข็งมั่นคง

## 3. เป้าหมาย

- 3.1 พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างสหกรณ์ชายแดนใต้

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดในการพัฒนาการปฏิบัติงานสหกรณ์

4.2 จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์

#### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมหารือแนวทางการจัดกิจกรรม	มีนาคม 2562	คณะกรรมการศึกษา
2	จัดอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	พฤษภาคม 2562	คณะกรรมการศึกษา

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน) เป็นเงินจำนวน 229,000 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 ค่าลงทะเบียนและค่าเข้าร่วมกิจกรรม (40 คน) เป็นเงิน 120,000 บาท

5.2 เงินสมทบกิจกรรมตามโครงการ เป็นเงิน 10,000 บาท

5.3 ค่าเสื้อทีมสหกรณ์ราคาตัวละ 300 บาท (จ่ายตามจริง) เป็นเงิน 12,000 บาท

5.4 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นเงิน 39,000 บาท

5.5 ค่าที่พัก จำนวน 20 ห้อง ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 2 คืน เป็นเงิน 48,000 บาท

#### 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผลประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

#### 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ และศักยภาพในการปฏิบัติงานสหกรณ์

7.2 สหกรณ์ชายแดนใต้มีสัมพันธภาพอันดี และสหกรณ์มีเข้มแข็ง ความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

โครงการ	ระดมทุน
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่ก่อตั้งขึ้นด้วยการรวมกลุ่มสมาชิกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ เพื่อการเสริมสร้างความสุข และยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่มวลสมาชิกสามารถดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด จะเติบโตและมีความเจริญก้าวหน้าในการดำเนินงานนอกเหนือจากการร่วมมือกันระหว่างสมาชิกแล้ว สหกรณ์จะต้องอาศัยทุนในการดำเนินงานเพื่อความมั่นคง และมั่นคงทางธุรกิจ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องระดมทุนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ให้สามารถดำรงสภาพขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อระดมทุนดำเนินงานของสหกรณ์
- 2.2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง มั่งคั่งทางการเงินของสหกรณ์

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมทุนได้ ด้วยวิธีการดังนี้

1. ระดมเงินทุนเรื้อนหุ้น โดยการปรับอัตราค่าหุ้นตามระเบียบฯ เป็นเงินจำนวน 250,000,000 บาท

2. ระดมเงินฝาก โดยการรณรงค์ให้สมาชิกออมทรัพย์ และตามระเบียบฯ ของ สหกรณ์ เป็นเงินจำนวน 150,000,000 บาท

3. ระดมเงินทุน โดยการรับสมัครสมาชิกสมทบ ในปี 2562 คาดว่าสิ้นปีจะมีสมาชิก สมทบ จำนวน 220 คน

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมทุน และมีเสถียรภาพทางการเงินดียิ่งขึ้น

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 ระดมทุนเรือนหุ้น

4.2 ระดมเงินฝาก

4.3 รับสมัครสมาชิกสมทบ

### ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดมทุนเรือนหุ้น - ปรับอัตราเงินค่าหุ้นให้ เป็นไปตามระเบียบฯ	ม.ค. – ธ.ค. 2562 เม.ย. , ต.ค. 2562	ฝ่ายสินเชื่อ และฝ่ายการเงิน
2	ระดมเงินฝาก - รณรงค์ให้สมาชิกฝากเงิน	ม.ค. – ธ.ค. 2562	ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี และ ฝ่ายสินเชื่อ
3	รับสมัครสมาชิกสมทบ - ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร	มกราคม 2562 เป็นต้นไป	ฝ่ายสำนักงาน และบัญชี

### 5. งบประมาณ (งานประจำ)

การระดมทุน ด้วยวิธีการ ระดมเงินทุนเรือนหุ้น ระดมเงินฝาก และรับสมัครสมาชิกสมทบ เป็นงานบริหารงานทั่วไป (งานประจำ)

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนของสมาชิกสมทบ	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. สหกรณ์สามารถระดมทุนในการดำเนินงานได้เป้าหมาย
- 7.2. สหกรณ์มีความเข้มแข็ง และมั่นคงทางการเงิน

โครงการ	ชื่อหุ้นสะสมทรัพย์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง
	ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นสถาบันการเงินก่อตั้งขึ้นด้วยความร่วมมือจากกลุ่มข้าราชการครู โดยมีวัตถุประสงค์ให้ความช่วยเหลือทางการเงินซึ่งกันและกัน ยิ่งไปกว่านั้นภายใต้อุดมการณ์สหกรณ์ คือ การมุ่งเน้นให้สมาชิกพึ่งพาตนเอง และดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง อยู่ดี มีสุข ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด จึงเน้นความสำคัญของการออมทรัพย์ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยดำเนินการโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ ซึ่งจากการดำเนินงาน 9 ปีที่ผ่านมา ปรากฏว่า สหกรณ์ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานอย่างดี

ในปี 2562 สหกรณ์ยังคงมุ่งเน้นรณรงค์ให้สมาชิกได้สะสมทรัพย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างมีเหตุมีผล โดยเชิญชวนให้สมาชิกถือหุ้นเพิ่มขึ้น ซึ่งจะได้รับหุ้นเป็นของสมนาคุณ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 2.2. เพื่อสร้างเสริมให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน
- 2.3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของสมาชิกต่อสหกรณ์
- 2.4. เพื่อระดมทุนโดยการส่งเสริมการถือหุ้นเพิ่มของสมาชิก

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 3,000,000 บาท โดยการจัดสมนาคุณหุ้นมูลค่า 10 บาท ให้แก่สมาชิกที่ถือหุ้นเพิ่มทุกๆ 1,000 บาท

### 3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 3,000,000 บาท จากการซื้อหุ้นเพิ่มของสมาชิก

## 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จัดทำแผนงานการส่งเสริมการออมทรัพย์

4.2 ดำเนินการ

4.3 ติดตามและประเมินผล

4.4 รายงานผลการดำเนินการ

## ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานส่งเสริมการออมทรัพย์	กุมภาพันธ์ 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์ - ดำเนินงานตามโครงการ	พ.ค. – ธ.ค. 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ ฝ่ายการเงิน และบัญชี
3	ติดตาม และประเมินผล	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ

## 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

งบประมาณสำหรับการสมนาคุณด้วยหุ้นเมื่อสมาชิกซื้อหุ้นรวม ทั้งสิ้นจำนวน 30,000 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของทุนเรือนหุ้นที่สมาชิกถือเพิ่มขึ้น	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 7.2. สมาชิกมีหลักประกันชีวิตในอนาคตที่มั่นคง และเชื่อถือได้
- 7.3. สหกรณ์ฯ สามารถระดมทุนได้มากขึ้น และพึ่งพาตนเองได้



โครงการ	ออมทรัพย์
งาน	ประชาสัมพันธ์
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	การเงิน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง
ความมั่นคงของสหกรณ์	

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นของความร่วมมือจากกลุ่มข้าราชการครู ด้วยอุดมการณ์สหกรณ์ คือ “ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยตนเอง และการช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม”

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2541 กำหนดให้วันที่ 31 ตุลาคมทุกปีเป็นวันออมแห่งชาติ เพื่อให้ประชาชนได้เห็นถึงความสำคัญของการประหยัดและการออม สหกรณ์ฯ ได้ตระหนักว่าการประหยัดและการออมเป็นการสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต รวมทั้งสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน จึงกำหนดจัดวันออมแห่งชาติขึ้นในวันที่ 31 ตุลาคม 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้สมาชิกและประชาชนทั่วไปได้เห็นความสำคัญของวันออมแห่งชาติและคุณค่าของการออมทรัพย์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของขบวนการสหกรณ์ และสร้างจิตสำนึกให้สมาชิกและประชาชนทั่วไปมีวินัยในการประหยัด รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมเงินออมในภาคสหกรณ์ออมทรัพย์

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ฯ
- 2.2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน
- 2.3. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของสมาชิกต่อสหกรณ์
- 2.4. เพื่อระดมทุนโดยการส่งเสริมการออมของสมาชิก

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

สหกรณ์สามารถระดมเงินฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 1,000,000 บาท โดยการจัดสนาคูณมูลค่า 100 บาท ให้แก่สมาชิกที่ฝากเงินในวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ทั้งนี้ ต้องฝาก 5,000 บาท ขึ้นไป

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

สหกรณ์สามารถระดมเงินฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 1,000,000 บาท จากการฝากเงินตามโครงการ (ในวันที่ 31 ตุลาคม 2562) ของสมาชิก

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

#### 4.1 จัดทำแผนงานการส่งเสริมการออมทรัพย์

#### 4.2 ดำเนินการ

#### 4.3 ติดตามและประเมินผล

#### 4.4 รายงานผลการดำเนินงาน

### ปฏิทินปฏิบัติการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนงานส่งเสริมการออมทรัพย์	กุมภาพันธ์ 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
2	ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์ - ดำเนินงานตามโครงการ	พ.ค. – ต.ค. 2562 ตุลาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ ฝ่ายการเงิน และบัญชี
3	ติดตาม และประเมินผล	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ
4	รายงานผลการดำเนินงาน	ธันวาคม 2562	คณะกรรมการศึกษาฯ

### 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

จัดหาของสนาคูณ มูลค่าขึ้นละไม่เกิน 100 บาท จำนวน 200 ชิ้น เป็นเงินทั้งสิ้น 20,000 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนของเงินฝากที่เพิ่มขึ้นตาม เกณฑ์ของโครงการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 7.2 สมาชิกมีหลักประกันชีวิตในอนาคตที่มั่นคง และเชื่อถือได้
- 7.3 สหกรณ์ฯ สามารถระดมทุนได้มากขึ้น และพึ่งพาตนเองได้

โครงการ ให้สินเชื่อแก่สมาชิก  
งาน สวัสดิการเงินกู้  
ฝ่ายที่รับผิดชอบ สินเชื่อ  
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง  
สนองกลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มและขยายการเจริญเติบโตทางธุรกิจบนพื้นฐานการสร้าง  
ความมั่นคงของสหกรณ์

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นส่งเสริมเรื่องการออมทรัพย์และให้ความช่วยเหลือทางการเงินในกรณีที่สมาชิกมีความเดือดร้อนและจำเป็น โดยอาศัยหลักการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีทั้งเงินกู้ระยะสั้น (เพื่อเหตุฉุกเฉิน) เงินกู้ระยะปานกลาง (สามัญ) และเงินกู้ระยะยาว (พิเศษ) ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ รวมไปถึงเงินกู้ปันผล

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิก กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องทางการเงินให้กับสมาชิก
- 2.3 เพื่อสร้างฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น

## 3. เป้าหมาย

3.1 ให้เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินแก่สมาชิก	เป็นเงิน	690,000,000.00	บาท
3.2 ให้เงินกู้สามัญแก่สมาชิก	เป็นเงิน	3,100,000,000.00	บาท
3.3 ให้เงินกู้พิเศษแก่สมาชิก	เป็นเงิน	30,000,000.00	บาท
3.4 ให้เงินกู้ปันผลแก่สมาชิก	เป็นเงิน	15,000,000.00	บาท

## 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 จัดทำแผนงานการให้เงินกู้
- 4.2 จัดบริการเงินกู้ทุกประเภท

4.3 ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการ

4.4 รายงานผลการดำเนินการ

## 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน)

เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	เป็นเงิน	350,000,000.00	บาท
เงินกู้สามัญ	เป็นเงิน	755,000,000.00	บาท
เงินกู้พิเศษ	เป็นเงิน	20,000,000.00	บาท
เงินกู้ปันผล	เป็นเงิน	15,000,000.00	บาท
<b>รวมเป็นเงิน 1,140,000,000.00 บาท</b>			

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินของเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนเงินของเงินกู้สามัญต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	จำนวนเงินของเงินกู้พิเศษต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ
4	จำนวนเงินของเงินกู้ปันผลต่อปี	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกได้
- 7.2 สมาชิกมีสภาพคล่องทางการเงินเพิ่มขึ้น
- 7.3 สมาชิกมีฐานะความเป็นอยู่และความมั่นคงในชีวิตดีขึ้น

โครงการ	พัฒนาระบบการบริการของสหกรณ์
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	งบดำเนินงาน
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การให้บริการประทับใจแก่สมาชิกเป็นนโยบายที่สหกรณ์ให้ความสำคัญ และพยายามผลักดันให้มีการพัฒนาคุณภาพกระบวนการบริการให้ดีขึ้นมาโดยตลอด ทั้งนี้เนื่องจากการตอบสนองความต้องการของสมาชิก และการบริการที่ดีเป็นพันธกิจสำคัญอันดับแรกที่สหกรณ์พึงกระทำ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข

2.2 เพื่อบุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการ ทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน

2.3 เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรของสหกรณ์เกิดพฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดี และมีการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบรรยากาศในการทำงานมากกว่า ร้อยละ 70
- 2) สมาชิกมีความพึงพอใจในการบริการของสหกรณ์อยู่ในระดับดี

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

#### 4.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

#### 4.2 ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

#### 4.3 ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรมดังนี้

4.3.1 อบรมเกี่ยวกับการพัฒนาพฤติกรรมกรให้บริการแก่สมาชิก ทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม

#### 4.3.2 กิจกรรมสรุปหลักสูตรการอบรม

#### 4.4 สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

### 5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน 117,000 บาท)

5.1 จัดอบรมพัฒนาทักษะกระบวนการให้บริการ (กลุ่มเป้าหมาย 34 คน ประกอบด้วย คณะกรรมการ 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน และเจ้าหน้าที่ 16 คน) เป็นเงิน 112,000 บาท

5.1.1 ค่าอาหาร จำนวน 3 มื้อๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท

5.1.2 ค่าอาหารว่าง จำนวน 4 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท

5.1.3 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน 50,000 บาท

5.1.4 ค่าตอบแทนวิทยากรและคณะ เป็นเงิน 30,000 บาท

5.2 ค่าจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ และแบบสำรวจความต้องการของสมาชิก จำนวนเงิน 5,000 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริการ	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ได้รับข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนากระบวนการบริการ
- 7.2 มีทิศทางในการพัฒนากระบวนการบริการเหมาะสม
- 7.3 สมาชิกมีความพึงพอใจในการบริการ มีทัศนคติที่ดีขึ้นต่อองค์กร



โครงการ	ส่งเสริมการพัฒนาสังคม
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ระยะเวลาดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์อยู่บนพื้นฐานแห่งคุณค่าของการช่วยตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความเป็นเอกภาพ สมาชิกสหกรณ์เชื่อมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมแห่งความสุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ตามหลักการสหกรณ์ข้อที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน

(1) สหกรณ์เป็นองค์การทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะฉะนั้นการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนนั้นๆ ซึ่งหมายความว่า เป็นการพัฒนาที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ หรือเป็นการพัฒนาที่สนองความต้องการและความใฝ่ฝันของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำลายโอกาส ความสามารถ และอนาคตของคนรุ่นหลัง

(2) เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์เป็นสมาชิกของชุมชนนั่นเอง สหกรณ์จึงควรมีส่วนช่วยเหลือในการพัฒนาชุมชนนั้นแบบยั่งยืน

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน และสังคม
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

## 3. เป้าหมาย

ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม 5 ด้าน คือ

1. ด้านเศรษฐกิจ - กิจกรรมเศรษฐกิจชุมชน การพึ่งพาตนเอง
2. ด้านการเมือง - กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย
3. ด้านสังคม - กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้
4. ด้านสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมรักษาลำน้ำและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านศิลปวัฒนธรรม - กิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

- 4.1 จ่ายเงินสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาชุมชน และสังคม
- 4.2 รายงานผลการดำเนินการ

#### 5. งบประมาณ เป็นเงิน 120,000 บาท (ทุนสาธารณประโยชน์)

จ่ายเงินสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชน และสังคม เป็นเงินทั้งสิ้น 120,000 บาท ทั้งนี้ ภายใต้ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการใช้เงินสาธารณประโยชน์

#### 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินที่สนับสนุนให้แก่กิจกรรมพัฒนาชุมชน และสังคม	สำรวจ	แบบสำรวจ

#### 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหกรณ์มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อชุมชน และสังคม
- 7.2 สหกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างการพัฒนาชุมชน และสังคม

โครงการ	ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว
งาน	สวัสดิการสมาชิก
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายธุรการ/สำนักงาน และบัญชี
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการบริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
งบประมาณ	งบดำเนินงาน และทุนสาธารณประโยชน์
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

การจัดสวัสดิการเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งที่สหกรณ์พึงตระหนักและจัดให้มีแก่บรรดาสมาชิกเกี่ยวกับช่วยเหลือบรรเทาปัญหา การพัฒนาและส่งเสริมความมั่นคง เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมเป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและนันทนาการ โดยการจัดสวัสดิการนั้นเป็นผลประโยชน์แก่สมาชิก และครอบครัว กล่าวคือ สมาชิกได้รับความช่วยเหลือเบื้องต้นเมื่อมีความเดือดร้อน จำเป็น หรือเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น

2.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรให้แก่สมาชิก

## 3. เป้าหมาย

3.1 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกและคู่สมรสถึงแก่กรรม โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส ตามระเบียบสหกรณ์

3.2 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกอายุครบ 60 ปี โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี ในปี 2562 มีสมาชิกอายุครบ 60 ปี ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.3 จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ สมาชิกอาวุโส สำหรับสมาชิกที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปี 70 ปี 75 ปี 80 ปี 85 ปี 90 ปี 95 ปี และ 100 ปี และเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี

3.4 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม โดยการจ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม

3.5 จัดกองทุนสวัสดิการการศึกษานูตรสมาชิก ประจำปี จำนวน 208 ทุน ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

3.5.1 ระดับประถมศึกษา จำนวน 65 ทุนๆ ละ 1,500 บาท

3.5.2 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 65 ทุนๆ ละ 2,000 บาท

3.5.3 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 65 ทุนๆ ละ 2,500 บาท

3.5.4 ระดับปริญญาโท จำนวน 13 ทุนๆ ละ 5,000 บาท

ทั้งนี้ กรณีที่มีทุนแต่ละระดับเหลือให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ

3.6 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ได้แก่ ภัยจากธรรมชาติ อุบัติภัย และภัยจากการก่อการร้าย โดยการจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.7 จัดกองทุนสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ เมื่อสมาชิกได้ประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ ตามระเบียบสหกรณ์ฯ

3.8 จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม ให้แก่สมาชิกที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ และสมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์

3.9 จัดทำประกันสินเชื่อให้แก่สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์

3.10 จัดสวัสดิการเมื่อสมาชิกสมทบถึงแก่กรรม

3.11 จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

4.1 จ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส

4.2 จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี

4.3 จัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ สมาชิกอาวุโส

4.4 จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม

4.5 มอบทุนการศึกษานูตรสมาชิก ประจำปี

4.6 จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง

4.7 จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่

4.8 จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม

4.9 จัดทำประกันสินเชื่อ

4.10 จัดสวัสดิการสมาชิกสมทบ

4.11 จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส

### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	ม.ค. – ธ.ค. 2562	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ
2	จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี - จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่มีสิทธิรับเงิน	ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ
3	จัดสวัสดิการแก่ลูกสมาชิกอาวุโส - จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่มีสิทธิรับเงิน (สมาชิกอาวุโสและเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี นับถึงสิ้นปี 2562	เม.ย. – ธ.ค. 2562	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ
4	จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม	ม.ค. – ธ.ค. 2562	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ
5	มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิกประจำปี 2562 - พิจารณากำหนดเกณฑ์พิจารณา	ก.ค. 2562 – ม.ค. 2563	นางทুমมา แก่นบุญ นางสาวโชติกา วรรณวงศ์

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ , รับสมัคร</li> <li>- พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์</li> <li>- ประกาศผลการตัดสิน</li> <li>- มอบทุนการศึกษาบุตร</li> </ul> <p>จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบภัย ร้ายแรง</p>	<p>ต.ค. – พ.ย. 2562</p> <p>ธันวาคม 2562</p> <p>ธันวาคม 2562</p> <p>มกราคม 2563</p> <p>ม.ค. – ธ.ค. 2562</p>	<p>นางธมน แก้วสงคราม</p> <p>นางสาวโชติกา วรรณวงศ์</p> <p>นางทুমมา แก่นบุญ</p> <p>นางณิชาดา ทิพย์เทพ</p> <p>นางธมน แก้วสงคราม</p> <p>นางประนอม หอมลลอบ</p> <p>นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ</p>
7	<p>จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกประสบเหตุ จากความไม่สงบในพื้นที่</p>	<p>ม.ค. – ธ.ค. 2562</p>	<p>นางทুমมา แก่นบุญ</p> <p>นางณิชาดา ทิพย์เทพ</p> <p>นางธมน แก้วสงคราม</p> <p>นางประนอม หอมลลอบ</p> <p>นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ</p>
8	<p>จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศสอบราคาซื้อกรมธรรม์</li> <li>- พิจารณาผลสอบราคา</li> <li>- ประกาศผลการสอบราคาซื้อ</li> </ul> <p>และเรียกเก็บเบี้ยประกันชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุ่มครองตั้งแต่ 30 เม.ย. 2562 –</li> <li>29 เม.ย. 2563</li> </ul>	<p>ก.พ. – มี.ค. 2562</p> <p>มีนาคม 2562</p> <p>เม.ย. – ก.ค. 2562</p>	<p>คณะกรรมการจัดซื้อ</p> <p>กรมธรรม์ประกันชีวิต</p> <p>ฝ่ายสินเชื่อ</p>
9	<p>จัดทำประกันสินเชื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศสอบราคาซื้อกรมธรรม์</li> <li>- พิจารณาผลสอบราคา</li> <li>- ประกาศผลการสอบราคาซื้อ</li> <li>- คุ่มครองตั้งแต่ 1 ก.พ. 62 – 31</li> </ul> <p>มี.ค. 2563</p>	<p>ตุลาคม 2562</p>	<p>คณะกรรมการจัดซื้อ</p> <p>กรมธรรม์ประกันชีวิต</p> <p>ฝ่ายสินเชื่อ</p>

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
10	จัดเงินสวัสดิการสมาชิกสมทบ - ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ - จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศพ สมาชิกสมทบ	กุมภาพันธ์ 2562 มี.ค. 2562 เป็นต้นไป	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ
11	จัดสวัสดิการสมาชิกสมรส - ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ - จ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกเพื่อ การสมรสรายละไม่เกิน 1,000 บาท	กุมภาพันธ์ 2562 มี.ค. 2562 เป็นต้นไป	นางทুমมา แก่นบุญ นางณิชาดา ทิพย์เทพ นางธมน แก้วสงคราม นางประนอม หอมลออ นางสาวกฤติมา ไชยสุวรรณ

5. งบประมาณ (งบดำเนินงาน 7,356,500 บาท ทุนสวัสดิการสมาชิก 4,020,000 บาท ทุนสาธารณประโยชน์ 60,000 บาท) เป็นเงินทั้งสิ้น 11,436,500.00 บาท

- สวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส เป็นเงิน 900,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 720,000 บาท และทุนสงเคราะห์ศพสมาชิกและคู่สมรส จำนวน 180,000 บาท

- สวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกอายุครบ 60 ปี เป็นเงิน 3,820,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงานจำนวน 2,620,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิกอายุ 60 ปี จำนวน 1,200,000 บาท

- สวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส โดยกำหนดจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปี 70 ปี 75 ปี 80 ปี 85 ปี 90 ปี 95 ปี และ 100 ปี และเป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี นับถึงวันสิ้นปี 2562 ทั้งนี้ ให้จ่ายตามระเบียบฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส โดยเริ่มจ่ายเงินสวัสดิการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นเงิน 166,500 บาท โดยใช้งบดำเนินงานจำนวน 116,500 บาท และทุนสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส จำนวน 50,000 บาท

- สวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม เป็นเงิน 6,000,000 บาท โดยใช้งบดำเนินงาน จำนวน 3,900,000 บาท และทุนสวัสดิการสมาชิกถึงแก่กรรม จำนวน 2,100,000 บาท

- สวัสดิการทุนการศึกษาบุตรสมาชิก ประจำปี 2562 จำนวน 208 ทุน เป็นเงิน 455,000 บาท โดยใช้ทุนเพื่อการศึกษาบุตรสมาชิก จำนวน 455,000 บาท

- สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง ใช้ทุนสาธารณประโยชน์จำนวน 60,000 บาท
- สวัสดิการสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ ใช้ทุนช่วยเหลือสมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบในพื้นที่ จำนวน 20,000 บาท
  - จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม
  - จัดทำประกันสินเชื่อ
  - สวัสดิการสมาชิกสมทบ โดยใช้ทุนสวัสดิการสมาชิกสมทบ เป็นเงิน 5,000 บาท
  - สวัสดิการสมาชิกเพื่อการมงคลสมรส โดยใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการมงคลสมรส เป็นเงิน 10,000 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกและคู่สมรส	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
2	จำนวนเงินที่จ่ายสมาชิกอายุครบ 60 ปี	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
3	จำนวนเงินที่จ่ายสวัสดิการเกื้อกูลสมาชิกอาวุโส		
4	จำนวนเงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกถึงแก่กรรม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
5	จำนวนของทุนการศึกษาที่บุตรสมาชิกได้รับ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
6	จำนวนเงินที่ช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยร้ายแรง	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
7	จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกประสบเหตุจากความไม่สงบ ในพื้นที่	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
8	จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันชีวิตกลุ่ม	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
9	จำนวนของสมาชิกที่ทำประกันสินเชื่อ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
10	จำนวนเงินที่จ่ายเกี่ยวกับการศพสมาชิกสมทบ	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ
11	จำนวนเงินที่จ่ายให้สมาชิกเพื่อการมงคลสมรส	สำรวจข้อมูล	แบบสำรวจ



## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง เหมาะสมเป็นธรรม
- 7.2 สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น
- 7.3 สมาชิกมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความจงรักภักดี เลื่อมใสต่อสหกรณ์

โครงการ	พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
งาน	บริหารงานทั่วไป
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายบัญชี และคอมพิวเตอร์
ลักษณะงาน	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ที่ 5	การเสริมสร้างและพัฒนาระบบปฏิบัติการ และเครือข่าย
เทคโนโลยีสารสนเทศ	
งบประมาณ	ทุนสาธารณประโยชน์
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม – ธันวาคม 2562

## 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร และมีบทบาทสำคัญต่อการแข่งขันธุรกิจ ซึ่งเทคโนโลยีที่ใช้กันในปัจจุบันจึงถือเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะช่วยให้ผู้ใช้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล การแก้ไขเปลี่ยนแปลง การเรียกดูข้อมูล การประมวลผล การใช้งานร่วมกันแบบหลายๆ คนและการวิเคราะห์ข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น มีค่าใช้จ่ายต่ำลง เพิ่มคุณค่าและประโยชน์ในการใช้งานข้อมูลสารสนเทศที่ได้มาจะมีคุณภาพในการนำไปวิเคราะห์และใช้งานมากขึ้น ในขณะที่เดียวกันเทคโนโลยียังสามารถช่วยให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในการผลิตและการทำงานให้มีต้นทุนที่ต่ำลงใช้เวลาในการทำงานที่ลดลง และได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเต็มศักยภาพจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ทันการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.2 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้งานจากเทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น

## 3. เป้าหมาย

- 3.1 พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 ครั้ง

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

##### 4.1 พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- จัดอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโปรแกรมระบบงานสหกรณ์
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดอบรมพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบโปรแกรมสหกรณ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ม.ค. – ธ.ค. 2562	นางอารีย์ เพ็ชรพรหม นายทินกร วุฒิหิสาสะ

#### 5. งบประมาณ เป็นเงิน 51,900 บาท (ทศสารประโยชน์)

5.1 การอบรมระบบโปรแกรมสหกรณ์ กรณีที่ สอ.มอ. มีการพัฒนาระบบโปรแกรมสหกรณ์ใหม่ เป็นเงิน 39,200 บาท

- 5.1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่สหกรณ์ 16 คน เป็นเงิน 21,200 บาท
- 5.1.2 ค่าเช่าที่พัก (ถ้ามี) เป็นเงิน 10,000 บาท
- 5.1.3 ค่าพาหนะ (จ่ายตามจริง) เป็นเงิน 8,000 บาท

5.2 การอบรมการใช้ระบบโปรแกรมสหกรณ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ (เก่า) ได้มีการพัฒนาศักยภาพการใช้ระบบโปรแกรม และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ (ใหม่) ได้เรียนรู้การใช้งานระบบโปรแกรมสหกรณ์ เป็นเงิน 12,700 บาท

- 5.2.1 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท
- 5.2.2 ค่าอาหารว่าง 2 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท
- 5.2.3 ค่าอาหาร 1 มื้อๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท
- 5.2.4 ค่าพาหนะ (เหมาจ่าย) เป็นเงิน 6,500 บาท

## 6. การวัดผล และประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
1	จำนวนครั้งของการพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	จำนวนของเจ้าหน้าที่ด้าน เทคโนโลยี/ระบบโปรแกรม	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

7.2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศได้เต็มศักยภาพ